



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใหญ่
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์
โทร. ๐ ๔๔๐๔ ๐๒๔๑

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ อำเภอสุนทรบุรี จังหวัดสุรินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผน ฯ ภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ มิ.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักปลัด
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - พ.ศ. ๒๕๖๙	ประกาศใช้แผน ฯ ภายในกำหนด ก่อนปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑๙ มิ.ย. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	สำนักปลัด

๒.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลแทน ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) โดยการรับ โอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง - ผู้อำนวยการกองคลัง (ต้น) - ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ (ต้น) - ผู้อำนวยการกองช่าง (ต้น) - หัวหน้าสำนักปลัด (ต้น) - นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) - นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) - นิติกร (ปก./ชก.) - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) - วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) - นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - นายช่างโยธา(ปง./ชง.) - ครู	ดำเนินการโดยการประกาศ ประชาสัมพันธ์การรับโอน (ย้าย)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๗	สำนักปลัด

๓.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.แก ใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ต.ค.๖๖ – ๓๐ ก.ย.๖๗) - พนักงานส่วนตำบล ๒๒ ราย - พนักงานครู อบต. ๔ ราย - พนักงานจ้าง ๑๑ ราย	ดำเนินการประเมินบุคลากร ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ในความรู้ทักษะและ สมรรถนะ โดยประเมินผลการ ปฏิบัติงาน จำนวน ๒ ครั้ง ใน เดือน เมษายน ๒๕๖๗ และ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ทุกส่วน ราชการ

๔.ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัย

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันและผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการป้องกันการทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.แก ใหญ่ เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๐	๒๐,๐๐๐	๑๘,๕๐๐	๔ เม.ย.๖๗	สำนักปลัด
๒	จัดทำประมวลจริยธรรมของ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และสมาชิกสภา อบต.	ประชาสัมพันธ์ประกาศประมวล จริยธรรมให้บุคลากรในสังกัด ทราบและยึดถือปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด

๕.ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	ดำเนินการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้างตำแหน่ง ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ดำเนินการประกาศสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง โดย ดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ ครบทุกขั้นตอน ด้วยความโปร่งใส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.พ.๖๗ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๗	สำนักปลัด

๖.ด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลที่ มีคุณสมบัติครบถ้วนให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และ แจ้งแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในการสอบเปลี่ยนสายงาน	ดำเนินการประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่แผนเส้นทางความ ก้าวหน้าในสายอาชีพให้บุคลากร ของ อบต.แกใหญ่ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด

๗.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	จัดให้มีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ สิ่งอำนวยความสะดวก และอุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสม เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	มีการจัดหา / ซ่อมแซมวัสดุและ อุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมอย่างเพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน เช่น เครื่อง คอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร ระบบอินเทอร์เน็ต	๖๐๐,๐๐๐	๕๖๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
๒	กิจกรรมจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ อบต.แกใหญ่ เข้าร่วมรับการตรวจ สุขภาพประจำปี ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ อบต.แกใหญ่ เข้าร่วมรับการอบรมฯ ร้อยละ ๘๐	๒๐๕,๐๐๐	๒๐๕,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	สำนักปลัด
๒	โครงการอบรมความรู้เบื้องต้น เกี่ยวกับกฎหมายทั่วไป	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ อบต.แกใหญ่ เข้าร่วมรับการอบรมฯ ร้อยละ ๘๐	๒๐,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	๑๔ ส.ค.๖๗	สำนักปลัด

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๓	โครงการให้ความรู้เรื่องการป้องกัน และผลประโยชน์ทับซ้อนและการ ป้องกันการทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.แก ใหญ่ เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๙๐	๒๐,๐๐๐	๑๘,๕๐๐	๔ เม.ย. ๖๗	สำนักปลัด
๔	กิจกรรมพนักงานสัมพันธ์ และสร้าง ความสามัคคีในการทำงาน และใน องค์กร เช่น การจัดกิจกรรม ๕ ส. องค์กร	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ อบต.แก ใหญ่ ร่วมกิจกรรม ๕ ส.ทุกวัน พฤหัสบดี เพื่อสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ทุกส่วน ราชการ
๕	ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างของ อบต.แก ใหญ่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๗	ทุกส่วน ราชการ

๒. สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตาราง ๑: ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนตำแหน่ง ทั้งหมด	จำนวนที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่ง ที่ไม่มีคนครอง
	อัตรากำลังคน			
๑	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒๖	๒๔	๓
๒	พนักงานครู อบต.	๖	๓	๓
๓	พนักงานจ้าง	๒๕	๒๔	๑
รวม		๕๗	๕๑	๓

ตาราง ๒: ข้อมูลการฝึกอบรม/พัฒนาบุคลากร

ลำดับ ที่	รายการ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้ที่ได้รับ การฝึกอบรมฯ	คิดเป็นร้อยละ
๑	ข้าราชการส่วนท้องถิ่น	๒๔	๒๔	๑๐๐.๐๐
๒	พนักงานครู อบต.	๓	๓	๑๐๐.๐๐
๓	พนักงานจ้าง	๒๔	๒๑	๘๗.๕๐
รวม		๕๑	๔๖	๙๕.๘๓

ปัญหาและอุปสรรค

- การสรรหา ยังขาดบุคลากรมาปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจงาน บางตำแหน่งไม่มีผู้ปฏิบัติหน้าที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้ภาระงานเพิ่มขึ้น

ข้อเสนอแนะ

- ดำเนินการสรรหาบุคลากรเข้ามาปฏิบัติงานให้ตรงตามภารกิจงาน และอำนวนเจ้าหน้าที่ในตำแหน่งที่ว่าง เพื่อลดภารกิจของงาน และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร