



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ โทร ๐-๔๔๐๔-๐๑๔๑

ที่ สร.๗๑๒๐๑/ป.พ.๒ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

## ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ผลปรากฏ ดังนี้

หน่วยงาน	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๘	ระดับผลคะแนน
องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่	๙๔.๘๐	ผ่านดี

แยกรายละเอียดผลการประเมินจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัดย่อย

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนน ๙๘.๗๑ คะแนน

๑.๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๙๒	คะแนน
๑.๒ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๕	คะแนน
๑.๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐	คะแนน
๑.๔ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๕	คะแนน
๑.๕ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๓๘	คะแนน

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๒.๑ EIT ส่วนที่ ๑	ได้คะแนน ๙๗.๐๕	คะแนน
๒.๑.๑ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๔๔	คะแนน
๒.๑.๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๐๕	คะแนน
๒.๑.๓ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๙๙	คะแนน
๒.๒ EIT ส่วนที่ ๒	ได้คะแนน ๙๖.๑๘	คะแนน
๒.๒.๑ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๐	คะแนน
๒.๒.๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๐	คะแนน
๒.๒.๓ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๙๓	คะแนน

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนน ๙๐.๕๐ คะแนน

๓.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๐๐	คะแนน
๓.๑.๒ การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐	คะแนน

### ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๔๐ (สร)/๑๘๔๒.๑๑๕ ลว. ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญลงพื้นที่เพื่อชี้แจงแนวทางและให้คำปรึกษาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

๓. หนังสือจังหวัดสุรินทร์ ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๐๑๗.๕/๖๗๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

๔. คู่มือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จึงขอรายงานกรวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ทราบ พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจ รวมถึงประกาศประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวศุภาวรรณ ประสานดี)

คนงาน (งานกาชาดเจ้าหน้าที่)

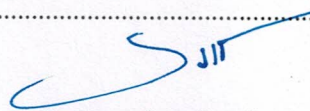
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทัศนดา มีทวงตา



(นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

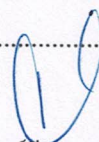


(นางธัญลักษณ์ แก้วกล้า)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เพ็ญปิณฑบ เลาภินันท์

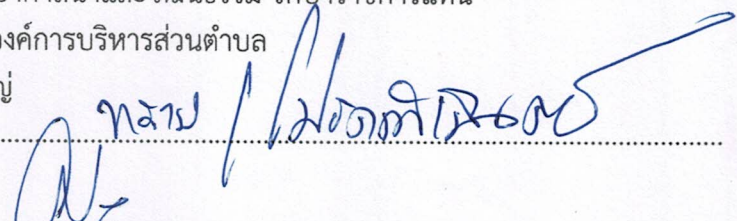


(นางสาวกานต์ธรรมา วสุธรรมโชติ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่



(นายพิสูตร เตเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส  
ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

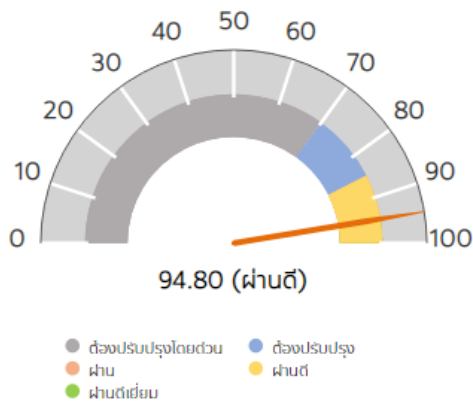
สำนักปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่  
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์



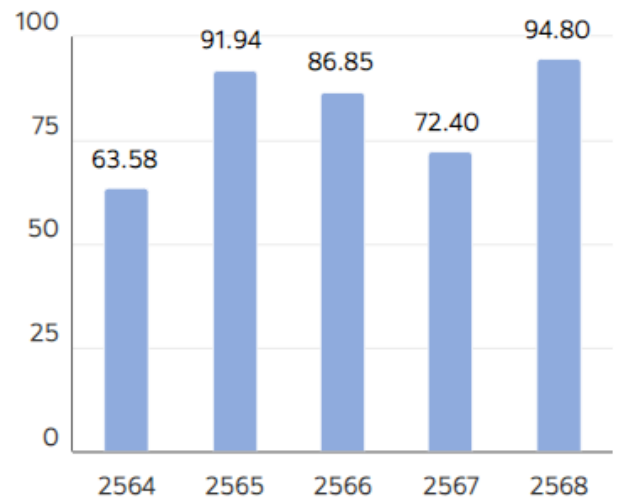
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์  
การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่  
คะแนน ๙๔.๘๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนน ๙๘.๗๑ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT Public) คะแนน ๙๗.๐๕ คะแนน
๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT Survey) คะแนน ๙๖.๑๘ คะแนน
๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนน ๙๐.๕๐ คะแนน

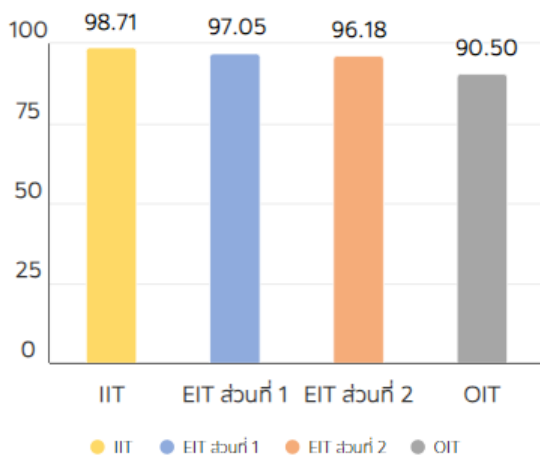
### ผลการประเมินในภาพรวม



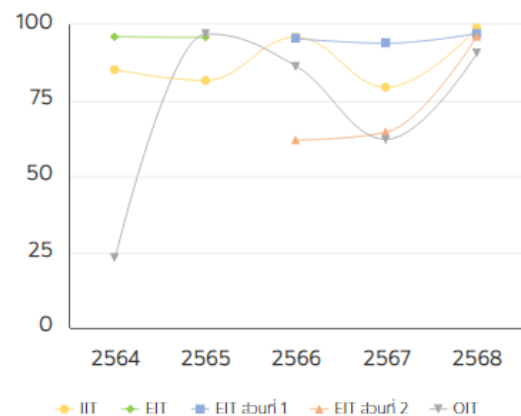
### ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



### ผลการประเมินรายเครื่องมือ



### ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



## การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลพื้นฐานคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ ซึ่งมีสาระสำคัญให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดข้อมูล การป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด โดยทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจะต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน และเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดให้มีสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ นั้น

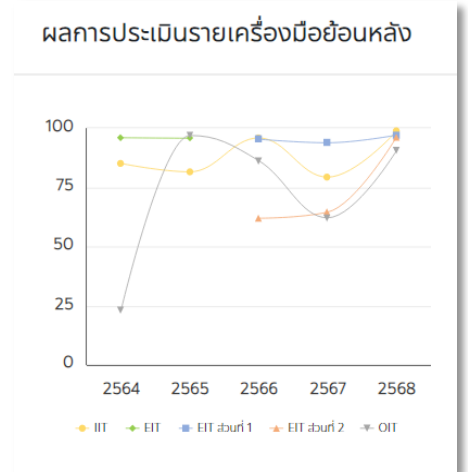
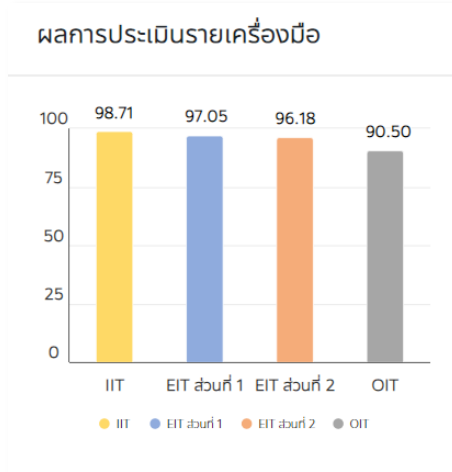
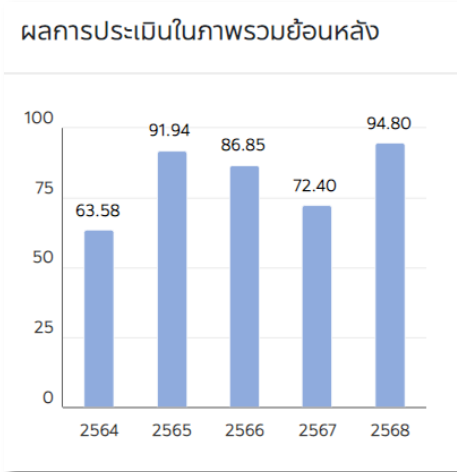
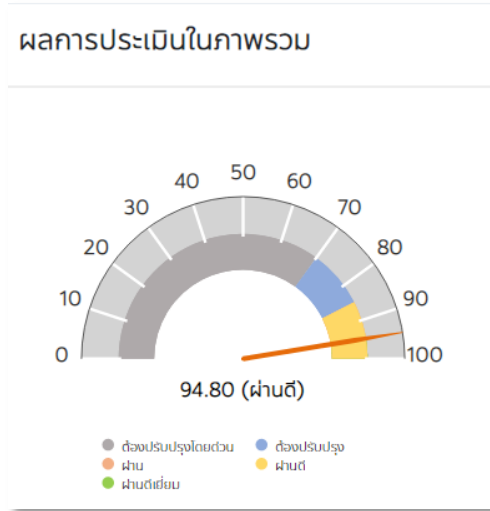
โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือ การวัดประเมินผลทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล ดังนี้

ลำดับ	เครื่องมือการวัดประเมินผล	ตัวชี้วัด
๑	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and transparency Assessment : IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต
๒	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบทำงาน
๓	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแก่ใหญ่ ภาพรวมได้คะแนนร้อยละ ๙๔.๘๐ (ผ่านดี) มีรายละเอียดภาพรวมโดยสรุป ดังนี้

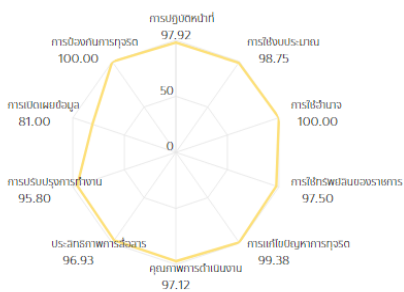


ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568

ปี 2568



ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงาน	97.92
2	การใช้งบประมาณ	98.75
3	การใช้จ่าย	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.50
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.38
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.12
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.93
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.80
9	การเปิดเผยข้อมูล	81.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

**สรุปผลการประเมินจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัดย่อย**

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and transparency Assessment : IIT)	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๙๒	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	ผ่านดีมาก
			๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด	๙๔.๓๘	ผ่านดีมาก
			๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
	การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๕	๑๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๐๐	ผ่านดีมาก
			๑๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ เช่น ค่างานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๘๘	ผ่านดีมาก
			๑๖ หน่วยงานของท่าน ใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๑๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and transparency Assessment : IIT)	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๗.๕๐	๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	๙๓.๑๓	ผ่านดีมาก
			๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	ผ่านดีมาก
	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๙๙.๓๘	๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มาน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	ผ่านดีมาก
			๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	ผ่านดีมาก
			๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	ผ่านดีมาก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๔๔	E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๖.๙๒	ผ่านดีมาก
			E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียม	๙๗.๓๑	ผ่านดีมาก
			E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๙๘.๐๘	ผ่านดีมาก

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ ๑ (EIT Public)	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๐๕	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๗.๓๑	ผ่านดีมาก
			E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้บริการควรทราบอย่างชัดเจน	๙๖.๙๒	ผ่านดีมาก
			E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๖.๙๒	ผ่านดีมาก
	การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๖๖	E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหน่วยงาน	๙๖.๙๒	ผ่านดีมาก
			E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๖.๑๕	ผ่านดีมาก
			E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๙๖.๙๒	ผ่านดีมาก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ ๒ (EIT Survey)	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๘๐	E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๖.๐๐	ผ่านดีมาก
			E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๔.๔๐	ผ่านดีมาก
			E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๘๐	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๘.๔๐	ผ่านดีมาก	
		E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๖.๘๐	ผ่านดีมาก	
		E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๕.๒๐	ผ่านดีมาก	

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ ๒ (EIT Survey)	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๙๓	E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๖.๘๐	ผ่านดีมาก
			E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๔.๔๐	ผ่านดีมาก
			E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๙๓.๖๐	ผ่านดีมาก
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๐๐	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</b>		
			O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ</b>		
			O๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๗ รายงานการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๑๐ E-Service	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน		
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)	การเปิดเผย ข้อมูล	๘๑.๐๐	๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม		
			<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง</b>				
			๐๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม		
			๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม		
			<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>				
			๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕๐.๐๐	ปรับปรุง		
			๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม		
			๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม		
			<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส</b>				
			๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม		
			๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๐.๐๐	ปรับปรุง		
			๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	ปรับปรุง		
			๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม		

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)	การป้องกัน การทุจริต	๑๐๐.๐๐	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสียบน</b>		
			๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Polity จาก การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			<b>ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</b>		
			๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน หน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม

## ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### (องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ (๙๔.๘๐) คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

(องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

#### ๑. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

(๑) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

#### ๒. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ประเด็น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้กับสาธารณชน

ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.แกใหญ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังต่อไปนี้  
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผล คะแนน	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและ ระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานยังบกพร่องในการบริหารงาน การปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่ กำหนด หน่วยงานต้องมีการกำชับเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบรายงานติดตามการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในหัวข้อที่ได้ คะแนนน้อย พร้อมทำการแก้ไขกำชับ ผู้รับผิดชอบและจัดทำคู่มือแนวทางการ ปฏิบัติงานการให้บริการของแต่ละภารกิจ จัด ประชุมประจำเดือน ตรวจสอบก่อนลงข้อมูล ส่งเสริมให้มีบุคคลภายนอกหรือผู้มารับบริการ และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็น
๑๒ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการ อย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๔.๓๘	๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๐๐	
๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับ สินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ หรือไม่	๑๐๐.๐๐	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
		๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	

## ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E - Service

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ผลคะแนน (public)	ผลคะแนน (Survey)	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๖๙.๙๒	๙๖.๐๐	O๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าผู้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายสามารถเข้าถึงระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) เพื่อให้การบริการที่สะดวกและรวดเร็วขึ้น เป็นบริการหลักของหน่วยงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานให้มีความหลากหลายช่องทางมากขึ้น
E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน และผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๗.๓๑	๙๔.๔๐	O๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	
E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๙๘.๐๘	๑๐๐	O๑๐ E-Service	๑๐๐.๐๐	
E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๖.๙๒	๙๖.๘๐	O๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	
E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๖.๑๕	๙๔.๔๐			
E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๙๖.๙๒	๙๓.๖๐			

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ผลคะแนน (public)	ผลคะแนน (Survey)	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
E๔ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๗.๓๑	๙๘.๔๐	O๑ โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์เนื่องจากมีผู้รับบริการบางรายมีความเห็นว่า ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเข้าถึงยาก หน่วยงานจึงปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้มีความชัดเจนและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนด้านต่าง ๆ มอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือ ให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๖.๙๒	๙๖.๘๐	O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	
E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างไรชัดเจน	๙๖.๙๒	๙๕.๒๐	O๓ อำนวยหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
			O๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลใช้ทรัพย์สินของราชการ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๓.๑๓	หน่วยงานจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืม การดูแลการจัดเก็บ ขั้นตอนและวิธีการที่ถูกต้องและควรกำหนดระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรการการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ และกำชับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผลคะแนน	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
1๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๐๐	0๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานหรือบุคลากรผู้รับผิดชอบมีการตรวจทานเอกสารละเอียดถี่ถ้วนตามตัวชี้วัดของ ITA ได้มีการตรวจทานเอกสารให้มีความถูกต้องครบถ้วนก่อนเผยแพร่ข้อมูลและจัดทำมาตรการการป้องกันการใช้งบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์และไม่มีประสิทธิภาพเพื่อชี้แจงให้บุคลากรทราบในส่วนข้อที่ได้คะแนนเต็ม องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จึงควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่อง ได้มีการกำชับให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนเผยแพร่ข้อมูล
1๕ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๘๘	0๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
1๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐			

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและบริหารงานบุคคล

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผลคะแนน	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำธุรส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕๐.๐๐	จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีประสิทธิภาพเป็นอย่างมากมีความเข้าใจในข้อคำถาม ไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปทำธุรส่วนตัวและกระทำในสิ่งที่ทุจริตหรือกระทำความผิดมิชอบให้แก่ผู้บังคับบัญชา ให้หน่วยงานสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรและถือปฏิบัติตามมาตรฐานการทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใหญ่ จึงควรสร้างมาตรฐานการดำเนินงาน ในข้อที่ได้คะแนนเต็ม ในส่วนข้อที่ได้คะแนนน้อยให้กำชับผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนเผยแพร่ข้อมูล
๑๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายหรือ เลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐	๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผลคะแนน	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	จากการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานเพิ่มมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล และมาตรการจัดให้มีระบบช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน ทำการจัดประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจนในส่วนข้อที่ได้คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จึงควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่อง ในส่วนข้อที่ไม่ได้คะแนนได้กำชับผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนเผยแพร่ข้อมูล
๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๐.๐๐	
๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	
		๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
		๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	
		๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	
		๐๒๔ รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	

แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผล คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	

**การวิเคราะห์ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะเห็นว่าข้อจำกัดในการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

**๑. ข้อจำกัดด้านบุคคล เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน**

- ไม่มี

**๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ**

- ไม่มี

**๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี**

- เนื่องจากบุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนส่วนใหญ่ที่มารับบริการติดต่อประสานงานยังไม่สามารถเข้าถึงเทคโนโลยี ขาดความชำนาญในการใช้เทคโนโลยี ทำให้ส่วนใหญ่ที่มารับบริการติดต่อประสานงานจะเป็นการเข้ามาใช้บริการในหน่วยงาน (work in) เป็นส่วนใหญ่

**๔. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่**

- พื้นที่ส่วนใหญ่ เป็นพื้นที่ทำเกษตร เป็นเกษตรกร และชาวสวน

**๕. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่**

- ไม่มี

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อประเด็น	มาตรการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ
<p>การให้บริการและระบบ E-Service</p>	<p>E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา</p> <p>E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน</p> <p>E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่</p> <p>E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน</p> <p>E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> <p>จากผลการวิเคราะห์ คะแนนเฉลี่ย</p> <p>คุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๑๒ คะแนน</p> <p>การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙๕.๗๕ คะแนน</p>	<p>ทุกกอง</p> <p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองการศึกษาฯ</p> <p>๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือ/แนวทางปฏิบัติงานหรือการให้บริการ กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอน วิธีการ ระยะเวลา ให้ครบถ้วน</p> <p>๒. แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในให้รับทราบ</p> <p>๓. เผยแพร่คู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงาน ให้บุคคลภายนอกทราบทางช่องทาง เช่น <a href="https://www.kaeyai.go.th/index.php">https://www.kaeyai.go.th/index.php</a></p> <p>facebook อบต.แกไหญ่, บอร์ดประชาสัมพันธ์, เสียงตามสายหมู่บ้าน เป็นต้น</p> <p>๔. เชิญประชุมทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างกระบวนการปฏิบัติงานให้เกิดระบบการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๕. นำผลจากการประชุมไปปรับปรุงแก้ไขต่อไป</p> <p>๖. ติดตามและรายงานผลการประชุม</p> <p>๗. แบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ แก่ประชาชนประจำปี</p> <p>๘. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแสดงความคิดเห็น เช่น Webboard, Messenger Chat การประชุม เป็นต้น</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>

หัวข้อประเด็น	มาตรการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลา ดำเนินการ
การให้บริการและระบบ E-Service	จะเห็นได้ว่าคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับสูง แต่ผู้รับบริการบางรายอาจได้รับการบริการจากเจ้าหน้าที่ไม่เป็นธรรม เลือกปฏิบัติหน่วยงานอาจจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการให้ดีขึ้นมีความโปร่งใสในขั้นตอนการให้บริการ มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการ มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการบริการแบบออนไลน์ (E-Service) ให้ผู้บริการได้รับทราบโดยทั่วถึงเพื่อจะได้เข้าใช้บริการผ่านช่องทางนี้ให้มากขึ้น เพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผลเพื่อสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชนได้มากขึ้นในอนาคต และรักษาระดับคะแนนคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชนอยู่เสมอๆ	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน		๑ ตุลาคม ๒๕๖๗  ถึง  ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

หัวข้อประเด็น	มาตรการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ
ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	<p>E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย</p> <p>E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน</p> <p>E๖ เข้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน</p> <p>จากผลการวิเคราะห์ คะแนนเฉลี่ยประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๖.๙๒ คะแนน จะเห็นได้ว่า ผู้รับบริการเข้าถึงช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารได้ หน่วยงานมีช่องทางออนไลน์ที่สามารถแจ้งข้อมูลติชม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการหรือช่องทางที่สามารถแจ้งข้อมูลเรื่องร้องเรียนต่างๆ แม้กระทั่งข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชน แต่อาจจะมีผู้รับบริการส่วนน้อยที่อาจจะยังไม่เข้าไม่ถึงช่องทางดังกล่าว หน่วยงานจึงควรประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานให้มากขึ้นเพื่อรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่องสัมฤทธิ์ผลเพื่อสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชนได้มากยิ่งขึ้นในอนาคตและรักษาระดับคะแนนและคอยปรับปรุงอัปเดตข้อมูลเสมอ</p>	<p>ทุกกอง</p> <p>๑. สำนักปลัด</p> <p>๒. กองคลัง</p> <p>๓. กองช่าง</p> <p>๔. กองการศึกษาฯ</p> <p>๕. หน่วยงาน</p> <p>ตรวจสอบภายใน</p>	<p>๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ทันสมัย และรวดเร็วยิ่งขึ้น</p> <p>๒. ส่งบุคลากรที่รับผิดชอบเข้ารับการอบรม เพิ่มเติมเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การยกระดับและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารและอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการ ช่องทางเว็บไซต์ อบรม Facebook สื่อสิ่งพิมพ์ให้ประชาชนเข้าถึงช่องทางในการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว</p> <p>๔. ปรับปรุงข้อมูลเว็บไซต์ และช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน ให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และสามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน</p> <p>๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลายมาก ยิ่งขึ้น และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน จัดทำช่องทางการแสดงความคิดเห็นกระดานสนทนา เพื่อให้ประชาชนได้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ของ อบต.</p>	<p>๑ ตุลาคม</p> <p>๒๕๖๗</p> <p>ถึง</p> <p>๓๐</p> <p>กันยายน</p> <p>๒๕๖๘</p>