



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ โทร ๐-๔๔๐๔-๐๑๔๑

ที่ สร.๗๑๒๐๑/สปช วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จากสำนักงานคุณธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ผลปรากฏดังนี้

หน่วยงาน	คะแนน ITA ปี ๒๕๖๔	ระดับผลคะแนน
องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่	๙๔.๘๐	ผ่านดี

แยกรายละเอียดผลการประเมินจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัดย่อย

(๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนน ๙๘.๗๑ คะแนน

๑.๑ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๙๒	คะแนน
๑.๒ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๗๕	คะแนน
๑.๓ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐	คะแนน
๑.๔ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๗๕	คะแนน
๑.๕ ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๓๘	คะแนน

(๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

๒.๑ EIT ส่วนที่ ๑	ได้คะแนน ๙๗.๐๕ คะแนน	
๒.๑.๑ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๔๔	คะแนน
๒.๑.๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๐๕	คะแนน
๒.๑.๓ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๙๙	คะแนน
๒.๒ EIT ส่วนที่ ๒	ได้คะแนน ๙๖.๑๘ คะแนน	
๒.๒.๑ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๐	คะแนน
๒.๒.๒ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	คะแนนเฉลี่ย ๙๖.๘๐	คะแนน
๒.๒.๓ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน	คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๙๓	

(๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนน ๙๐.๕๐ คะแนน

๓.๑.๑ การเปิดเผยข้อมูล	คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๐๐	คะแนน
๓.๑.๒ การป้องกันการทุจริต	คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐.๐๐	คะแนน

ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๒. หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๔๐ (สร)/๑๘๔๒.๑๑๕ ลว. ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ เรื่อง ขอเชิญลงพื้นที่เพื่อชี้แจงแนวทางและให้คำปรึกษาในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในพื้นที่จังหวัดสุรินทร์

๓. หนังสือจังหวัดสุรินทร์ ด่วนที่สุด ที่ สร ๐๐๑๗.๕/ว๗๘ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘

๔. คู่มือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จึงขอรายงานกรวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ทราบ พร้อมกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจ รวมถึงประกาศประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวศุภาวรรณ ประสานดี)

คนงาน (งานกาชาดเจ้าหน้าที่)

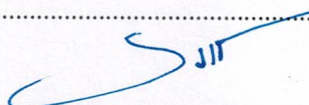
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทัศนดา มีทมา



(นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

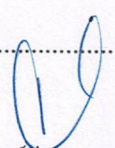


(นางธัญลักษณ์ แก้วกล้า)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เผด็จประเสริฐ

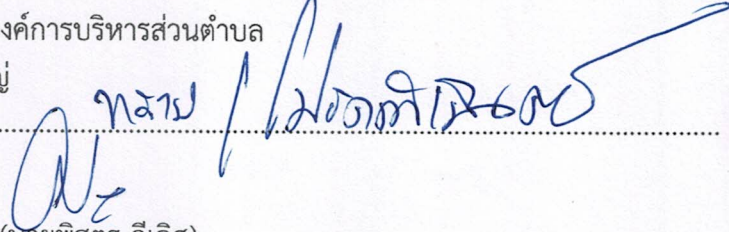


(นางสาวกานต์ธรรมา วสุธรรมโชติ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่



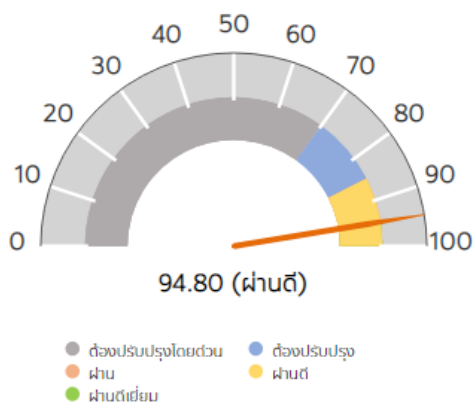
(นายพิศุตร ดีเลิศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

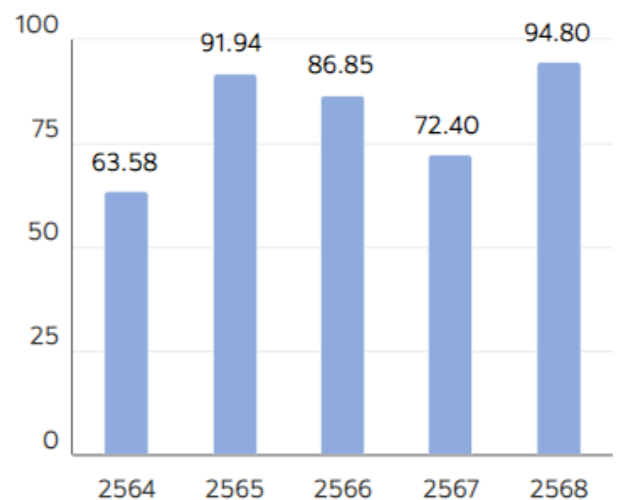


รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์
การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่
คะแนน ๙๔.๘๐ คะแนน อยู่ในระดับ ผ่านดี ดังรายละเอียดต่อไปนี้
๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนน ๙๘.๗๑ คะแนน
๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT Public) คะแนน ๙๗.๐๕ คะแนน
๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT Survey) คะแนน ๙๖.๑๘ คะแนน
๔. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนน ๙๐.๕๐ คะแนน

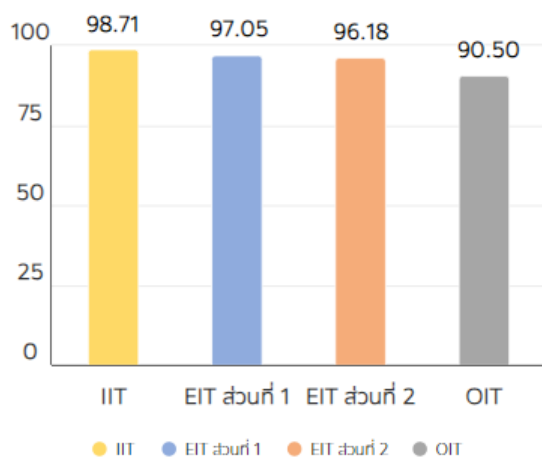
ผลการประเมินในภาพรวม



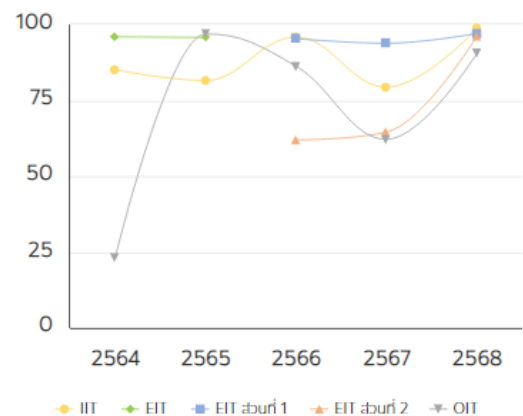
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลพื้นฐานคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ ซึ่งมีสาระสำคัญให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดข้อมูล การป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด โดยทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในประเด็นการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจะต้องมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๘๘ คะแนน และเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกำหนดให้มีสัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐ นั้น

โดยใช้แนวทางและเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผลทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

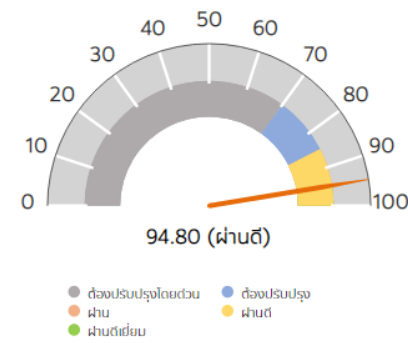
สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล ดังนี้

ลำดับ	เครื่องมือการวัดประเมินผล	ตัวชี้วัด
๑	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and transparency Assessment : IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต
๒	แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบทำงาน
๓	แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

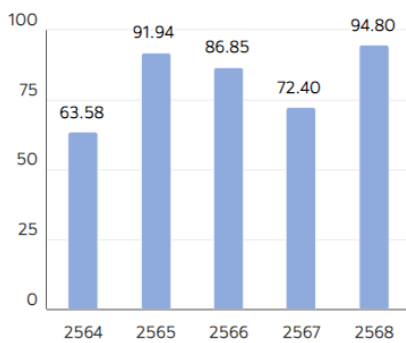
ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลแก่ใหญ่ ภาพรวมได้คะแนนร้อยละ **๙๔.๘๐ (ผ่านดี)** มีรายละเอียดภาพรวมโดยสรุป ดังนี้

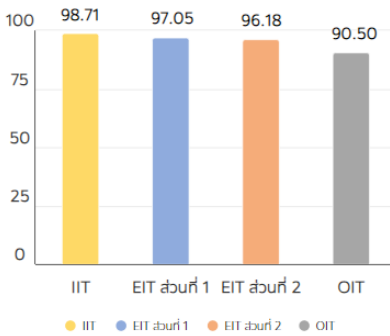
ผลการประเมินในภาพรวม



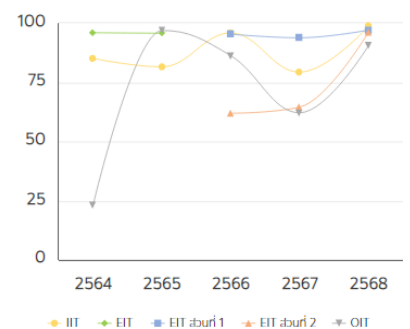
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



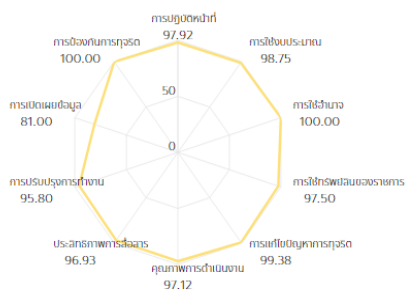
ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2568



ปี 2568

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติงานที่	97.92
2	การใช้งบประมาณ	98.75
3	การใช้จ่ายเงิน	100.00
4	การให้บริการประชาชน	97.50
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	99.38
6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.12
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.93
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.80
9	การเปิดเผยข้อมูล	81.00
10	การป้องกันและการทุจริต	100.00

สรุปผลการประเมินจำแนกตามดัชนีและตัวชี้วัดย่อย

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and transparency Assessment : IIT)	การปฏิบัติหน้าที่	๙๗.๙๒	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	ผ่านดีมาก
			๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด	๙๔.๓๘	ผ่านดีมาก
			๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
	การใช้งบประมาณ	๙๘.๗๕	๑๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๐๐	ผ่านดีมาก
			๑๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ เช่น ค่างานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๘๘	ผ่านดีมาก
			๑๖ หน่วยงานของท่าน ใช้งบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	๑๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๑๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal integrity and transparency Assessment : IIT)	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๕๐	๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการขอยืมหรือขอใช้ ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอนหรือแนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	๘๓.๑๓	ผ่านดีมาก
			๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงานสามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	๘๙.๓๘	ผ่านดีมาก
	การแก้ไขปัญหาทุจริต	๘๙.๓๘	๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต มาน้อยเพียงใด	๘๙.๓๘	ผ่านดีมาก
			๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	๘๙.๓๘	ผ่านดีมาก
			๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๘๙.๓๘	ผ่านดีมาก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๔๔	E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๘๖.๘๒	ผ่านดีมาก
			E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียม	๘๗.๓๑	ผ่านดีมาก
			E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๘๘.๐๘	ผ่านดีมาก

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ ๑ (EIT Public)	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๐๕	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๗.๓๑	ผ่านดีมาก
			E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้บริการควรทราบอย่างชัดเจน	๙๖.๙๒	ผ่านดีมาก
			E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๖.๙๒	ผ่านดีมาก
	การปรับปรุงการทำงาน	๙๖.๖๖	E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหน่วยงาน	๙๖.๙๒	ผ่านดีมาก
			E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๖.๑๕	ผ่านดีมาก
			E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๙๖.๙๒	ผ่านดีมาก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ ๒ (EIT Survey)	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๘๐	E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๖.๐๐	ผ่านดีมาก
			E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๔.๔๐	ผ่านดีมาก
			E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๘๐	E๔ หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๘.๔๐	ผ่านดีมาก
			E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๖.๘๐	ผ่านดีมาก
			E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๕.๒๐	ผ่านดีมาก

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ส่วนที่ ๒ (EIT Survey)	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๔.๙๓	E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๖.๘๐	ผ่านดีมาก
			E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๔.๔๐	ผ่านดีมาก
			E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๙๓.๖๐	ผ่านดีมาก
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)	การเปิดเผยข้อมูล	๘๑.๐๐	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน		
			O๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๓ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงานและงบประมาณ		
			O๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๗ รายงานการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้บริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			O๑๐ E-Service	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)	การเปิดเผย ข้อมูล	๘๑.๐๐	๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง		
			๐๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
			๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๕๐.๐๐	ปรับปรุง
			๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส		
			๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๐.๐๐	ปรับปรุง
			๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	ปรับปรุง
			๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม

แบบวัดการรับรู้	ตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ย	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data integrity and Transparency Assessment : OIT)	การป้องกัน การทุจริต	๑๐๐.๐๐	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสียบน		
			๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Polity จาก การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตาม ภารกิจของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส		
			๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม
			๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายใน หน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	ผ่านดีเยี่ยม

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่)

หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดีและบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่งผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ (๙๔.๘๐) คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

(องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่) ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

(องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่) ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๑. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ได้แก่ แผนการดำเนินงานและงบประมาณ

(๑) ประเด็น แผนการดำเนินงานและงบประมาณ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบถึงแผนการดำเนินงานประจำปีและความก้าวหน้าที่หน่วยงานได้ดำเนินโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบหรือให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

๒. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๑) ประเด็น หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานให้กับสาธารณชน

ส่วนที่ ๑ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต.แกใหญ่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ดังต่อไปนี้
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผล คะแนน	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานยังบกพร่องในการบริหารงาน การปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานต้องมีการกำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรายงานติดตามการดำเนินงาน และ การใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ในหัวข้อที่ได้คะแนนน้อยพร้อมทำการแก้ไขกำกับผู้รับผิดชอบและจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานการให้บริการของแต่ละภารกิจ จัดประชุมประจำเดือน ตรวจสอบก่อนลงข้อมูล ส่งเสริมให้มีบุคคลภายนอกหรือผู้มารับบริการ และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น
๑๒ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มารับบริการอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	๙๔.๓๘	๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๐.๐๐	
๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐.๐๐	๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
		๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E - Service

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ผลคะแนน (public)	ผลคะแนน (Survey)	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
E๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๖๙.๙๒	๙๖.๐๐	O๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับ บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	๑๐๐.๐๐	จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าผู้ บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบาง รายสามารถเข้าถึงระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ของหน่วยงานพัฒนาระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E-Service) เพื่อให้การ บริการที่สะดวกและรวดเร็วขึ้น เป็นบริการหลัก ของหน่วยงานและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ของหน่วยงานให้มีความ หลากหลายช่องทางมากขึ้น
E๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน และผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๗.๓๑	๙๔.๔๐	O๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐.๐๐	
E๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านหรือไม่	๙๘.๐๘	๑๐๐	O๑๐ E-Service	๑๐๐.๐๐	
E๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	๙๖.๙๒	๙๖.๘๐	O๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐.๐๐	
E๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ ตอบสนองต่อประชาชน	๙๖.๑๕	๙๔.๔๐			
E๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการ ผ่าน ช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	๙๖.๙๒	๙๓.๖๐			

ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ผลคะแนน (public)	ผลคะแนน (Survey)	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
E๔ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๗.๓๑	๙๘.๔๐	O๑ โครงสร้าง	๑๐๐.๐๐	หน่วยงานปรับปรุงและพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์เนื่องจากมีผู้รับบริการบางรายมีความเห็นว่า ช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเข้าถึงยาก หน่วยงานจึงปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้มีความชัดเจนและเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเกี่ยวกับการให้บริการประชาชนด้านต่าง ๆ มอบหมายผู้รับผิดชอบในแต่ละงาน สื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือ ให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อให้มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
E๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๖.๙๒	๙๖.๘๐	O๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐.๐๐	
E๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างไรชัดเจน	๙๖.๙๒	๙๕.๒๐	O๓ อำนาจหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
			O๔ ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลใช้ทรัพย์สินของราชการ

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๐ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๙๓.๑๓	หน่วยงานจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืม การดูแลการจัดเก็บ ขั้นตอนและวิธีการที่ถูกต้องและควรกำหนดระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือ มาตรการการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ และกำชับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๑๑ ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	
๑๒ หน่วยงานของท่าน มีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำมากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	

ประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผลคะแนน	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
14 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	๙๙.๐๐	0๑๒ รายงานการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานหรือบุคลากรผู้รับผิดชอบมีการตรวจทานเอกสารละเอียดถี่ถ้วนตามตัวชี้วัดของ ITA ได้มีการตรวจทานเอกสารให้มีความถูกต้องครบถ้วนก่อนเผยแพร่ข้อมูลและจัดทำมาตรการการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ผิดวัตถุประสงค์และไม่มีประสิทธิภาพเพื่อชี้แจงให้บุคลากรทราบในส่วนข้อที่ได้คะแนนเต็ม องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จึงควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่อง ได้มีการกำชับให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนเผยแพร่ข้อมูล
15 ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่ เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๘๘	0๑๓ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐			

ประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและบริหารงานบุคคล

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผลคะแนน	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๗ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำ ธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชามากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล	๕๐.๐๐	จากผลการประเมินสะท้อนให้เห็น ว่าบุคลากรในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ เป็นอย่างมากมีความเข้าใจในข้อคำถาม ไม่มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ไปทำธุระส่วนตัว และกระทำในสิ่งที่ทุจริตหรือกระพทุติ มิชอบให้แก่ผู้บังคับบัญชา ให้หน่วยงาน สร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรและถือ ปฏิบัติตามมาตรการทางจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จึงควร สร้างมาตรฐานการดำเนินงาน ในข้อที่ได้ คะแนนเต็ม ในส่วนข้อที่ได้คะแนนน้อยให้ กำชับผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลให้ ถูกต้องก่อนเผยแพร่ข้อมูล
๑๘ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานของท่าน มีการสั่งให้เจ้าหน้าที่ทำ ในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพทุติมิชอบมากน้อยเพียงใด	๑๐๐.๐๐	๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
๑๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับ สินบน เพื่อแลกกับการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้ายหรือ เลื่อนตำแหน่ง หรือไม่	๑๐๐.๐๐	๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อน จริยธรรม	๑๐๐.๐๐	

ประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ผลคะแนน	แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผลคะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐.๐๐	จากการประเมินสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานเพิ่มมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล และมาตรการจัดให้มีระบบช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในหน่วยงาน ทำการจัดประชุมเพื่อประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างชัดเจนในส่วนข้อที่ได้คะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จึงควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานให้ต่อเนื่อง ในส่วนข้อที่ไม่ได้คะแนนได้กำชับผู้รับผิดชอบตรวจสอบข้อมูลให้ถูกต้องก่อนเผยแพร่ข้อมูล
๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๕๐.๐๐	
๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด	๙๙.๓๘	๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐	
		๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	
		๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐.๐๐	
		๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐๐.๐๐	
		๐๒๔ รายงานการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	

แบบการวัดเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผล คะแนน	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘
๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	
๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	๑๐๐.๐๐	
๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐.๐๐	

การวิเคราะห์ข้อจำกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะเห็นว่าข้อจำกัดในการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

๑. ข้อจำกัดด้านบุคคล เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

- ไม่มี

๒. ข้อจำกัดด้านงบประมาณ

- ไม่มี

๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี

- เนื่องจากบุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชนส่วนใหญ่ที่มารับบริการติดต่อประสานงานยังไม่สามารถเข้าถึงเทคโนโลยี ขาดความชำนาญในการใช้เทคโนโลยี ทำให้ส่วนใหญ่ที่มารับบริการติดต่อประสานงานจะเป็นการเข้ามารับบริการในหน่วยงาน (work in) เป็นส่วนใหญ่

๔. ข้อจำกัดด้านสภาพพื้นที่

- พื้นที่ส่วนใหญ่ เป็นพื้นที่ทำเกษตร เป็นเกษตรกร และชาวสวน

๕. ข้อจำกัดด้านเศรษฐกิจ วัฒนธรรม การดำรงชีวิตของคนในพื้นที่

- ไม่มี

การนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑. โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ๒. มาตรการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน ๓. มาตรการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการให้บริการ	ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จากการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ ๑๑ ได้รับคะแนน ๙๙.๓๘ ๑๒ ได้รับคะแนน ๙๔.๓๘ ๑๓ ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ยังมีบุคลากรของ อบต.แกใหญ่ปฏิบัติหน้าที่หรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ยังมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ ดังนั้นอบต.แกใหญ่ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และควรรักษาระดับมาตรฐานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ สร้างจิตสำนึก และสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมกัน	๑. จัดทำและปรับปรุงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่กำหนดผู้รับผิดชอบ ขั้นตอนและระยะเวลาให้ชัดเจน ๒. แต่งเวียนให้บุคลากรภายในให้รับทราบและถือปฏิบัติ ๓. กำชับให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ๔. จัดประชุมประจำเดือนปรึกษาหารือ แนวทางในการแก้ไขปัญหาและปรับปรุงให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๕. เผยแพร่การจัดทำคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติงานลงในช่องทางการติดต่อภายในหน่วยงานทุกประเภท ๖. ส่งเสริมให้ผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนรวมในการแสดงความคิดเห็นหรือเสนอแนะ ดีชมเพื่อนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานให้บริการที่ดี	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้ งบประมาณ	๑. มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสใน การใช้ จ่าย งบประมาณ/ มาตรการ ๒. มาตรการป้องกันการ ใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่ สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๓. กิจกรรมวิเคราะห์ผล การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี	ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จากการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ ๑๔ ได้รับคะแนน ๙๙.๓๘ ๑๕ ได้รับคะแนน ๙๖.๘๘ ๑๖ ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ยังมีบุคลากรของ อบต.แกใหญ่ เห็นว่าการ ใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และ มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อ ประโยชน์ต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง ดังนั้น อบต. แกใหญ่ ควรสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และเผยแพร่ผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้ รับทราบโดยทั่วกัน	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ และ มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๒. เสนอผู้บริหารลงนามประกาศใช้มาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ และ มาตรการป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ ๓. แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับทราบ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.แกใหญ่ https://www.kaeyai.go.th/index.php ๕. มีการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และการ จัดซื้อจัดจ้างอย่างสม่ำเสมอ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้ อำนาจ	๑. มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ๒. มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไข และต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จากการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ ๑๗ ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ๑๘ ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ๑๙ ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ไม่มีประเด็นปัญหา เรื่องที่ผู้บังคับบัญชาสั่งการ ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัวรวมถึงกระบวนการ บริหารงานบุคคลไม่ว่าจะเป็นการแต่งตั้งโยกย้าย การเลื่อน ตำแหน่ง ไม่มีปัญหาในการได้ประโยชน์ ให้แก่บุคคลหรือพวกพ้อง ดังนั้น อบต.แกใหญ่ ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพ ของการทำงานอย่างต่อเนื่องให้เป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม และมาตรการสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล ๒. เสนอผู้บริหารลงนาม ๓. แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ได้รับทราบ ๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ อบต.แกใหญ่ https://www.kaeyai.go.th/index.php	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ๒. โครงการ เสริมสร้างความ โปร่งใสในการใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไข และต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จากการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ ๑๐ ได้รับคะแนน ๙๓.๑๓ ๑๑ ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ ๑๒ ได้รับคะแนน ๙๙.๓๘ ยังมีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน บางรายมีการขอยืม หรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้อย่างไม่ ถูกต้อง ดังนั้น อบต.แกใหญ่ ควรชี้แจงแนวทาง ปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการให้แก่บุคลากรในสังกัด ให้เป็นไปใน แนวทางเดียวกันและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดูแล กำกับ การขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ ดำเนินการอย่างเคร่งครัด	๑. จัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ รวมทั้งขั้นตอนในการยื่น การขออนุญาต การใช้และการส่งคืน ๒. ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ และมีแนวทางในการกำกับ ดูแลตรวจสอบเพื่อ ป้องกันมิให้นำทรัพย์สินราชการไปใช้ประโยชน์ ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้อง ๓. แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายบุคลากรเพื่อ กำกับดูแล ตรวจสอบและป้องกันมิให้นำทรัพย์สิน ราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัว ๔. จัดทำมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่รับทราบ ถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	๑. โครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อปท. เพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร สุจริต ๒. มาตรการ No Gift Policy ๓. กิจกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรม ๔. มาตรการจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต	ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไข และต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จากการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ ๑๓ ได้รับคะแนน ๙๙.๓๘ ๑๔ ได้รับคะแนน ๙๙.๓๘ ๑๕ ได้รับคะแนน ๙๙.๓๘ ยังมีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน บางรายเห็นว่านายก องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ในฐานะผู้บริหาร สูงสุด ยังไม่ให้ความสำคัญ ในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตอย่างจริงจัง เห็นว่าการดำเนินการป้องกันการ ทุจริตยังไม่เพียงพอ และยังไม่ค่อยเชื่อมั่นใน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตดังนั้น อบต.แกใหญ่ จึงควรส่งเสริมและสร้างความ ตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาการทุจริต มีกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตมิชอบ ที่คุ้มครองข้อมูลของผู้ร้องเรียน ส่งเสริมการมีส่วน ร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	๑. วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน ๒. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๓. ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy รายงานการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดย ธรรมจรรยา ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don'ts เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติ ๕. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ๖.จัดทำช่องทางแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียน ใน กรณีพบว่าเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือ ทุจริตต่อหน้าที่	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	๑. โครงการ เสริมสร้างวัฒนธรรม การให้บริการอย่าง เท่าเทียมกัน ๒. โครงการพัฒนา ระบบการให้บริการ ประชาชนผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๓. การจัดทำคู่มือ/ มาตรฐานการ ให้บริการประชาชน	ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ต้อง แก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จากการ ประเมิน จำนวน ๓ ข้อ E๑ ได้รับคะแนน ๙๒.๙๒,๙๖.๐๐ E๒ ได้รับคะแนน ๙๙.๓๑,๙๔.๔๐ E๓ ได้รับคะแนน ๙๘.๐๘,๑๐๐.๐๐ ประชาชนมีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่บางราย ปฏิบัติงานยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา และการให้บริการยังไม่เท่าเทียมกันเท่าที่ควร ส่วน เจ้าหน้าที่ไม่มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ปฏิบัติงานหรือให้บริการ ควรรักษามาตรฐานไว้ ดังนั้น อบต.แกใหญ่ จึงควรประชาสัมพันธ์ขั้นตอน และระยะเวลาการให้บริการให้ประชาชนทราบ อย่างชัดเจน พร้อมทั้งปรับปรุงมาตรฐานการให้ บริการ โดยจัดทำในรูปแบบแผ่นพับอินโฟกราฟิก เพิ่มเติม และเน้นย้ำการให้บริการอย่างเท่าเทียม กันไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปรับปรุงคู่มือประชาชนให้เป็นปัจจุบันลดขั้นตอน ที่ไม่จำเป็นจัดประชุมบุคลากรภายในชี้แจงการ ๒. ปฏิบัติงานการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไป ตามขั้นตอน พร้อมชี้แจงข้อมูลการให้บริการอย่าง ครบถ้วน ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอน ระยะเวลา เอกสารที่ใช้ในการติดต่องานเพื่อให้ผู้มา รับบริการมีความสะดวก รวดเร็วในการมารับบริการ ๔. พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) เช่น การชำระภาษีหรือการขออนุญาต ผ่านเว็บไซต์ ๕. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่คู่มือประชาชนในเว็บไซต์ อบต.แกใหญ่ https://www.kaeyai.go.th/index.php และผ่านช่องทางอื่นๆ ที่หน่วยงานกำหนดให้ ประชาชนได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การ ประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน ๒. มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ๓. มาตรการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบันเข้าถึงง่าย	ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไขและต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จากการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ E๔ ได้รับคะแนน ๙๖.๙๒,๙๘.๔๐ E๕ ได้รับคะแนน ๙๗.๓๑,๙๖.๘๐ E๖ ได้รับคะแนน ๙๘.๐๘,๙๕.๒๐ ประชาชนมีความเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารยังเข้าถึงได้ยาก การประชาสัมพันธ์ยังไม่ค่อยชัดเจน และเจ้าหน้าที่บางรายไม่สามารถให้ข้อมูลที่ต้องการได้ ดังนั้น อบต.แกใหญ่ ควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มี ครอบคลุม เป็นปัจจุบัน และส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้ความเข้าใจต่อบริการประชาชน เพื่อตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้มาติดต่อราชการได้อย่างชัดเจน	๑. ประชุมชี้แจงบุคลากรภายในสังกัด เพื่อปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ดีขึ้น และแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐอย่างต่อเนื่อง ๒. จัดทำหนังสือหรือเอกสารประชาสัมพันธ์การเผยแพร่ผลงานข้อมูลผ่านเว็บไซต์ https://www.kaeyai.go.th/index.php , Facebook อบต.แกใหญ่ บอร์ดประชาสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. หน่วยงานตรวจสอบภายใน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ทำงาน	๑. โครงการประเมินความ พึงพอใจของประชาชนที่มี ต่อการให้บริการของ อบต.แกใหญ่ ๒. โครงการพัฒนาระบบ การให้บริการประชาชนผ่าน ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-Service) ๓. โครงการจัดเวที ประชาคม	ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนหรือข้อบกพร่อง ที่ต้องแก้ไขและ ต้องพัฒนา ให้ดีขึ้น จากการประเมิน จำนวน ๓ ข้อ E๗ ได้รับคะแนน ๙๖.๙๒,๙๖.๘๐ E๘ ได้รับคะแนน ๙๖.๑๕,๙๔.๔๐ E๙ ได้รับคะแนน ๙๖.๙๒,๙๓.๖๐ ประชาชนมีความเห็นว่า หน่วยงานยังไม่เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานเท่าที่ควร การปรับปรุงการดำเนินงานให้ ตอบสนองต่อประชาชนยังไม่ดีเท่าที่ควร และการ ให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ยังไม่สะดวกรวดเร็ว ดังนั้น อบต.แกใหญ่ จึงควรปรับปรุงกระบวนการมี ส่วนร่วมของประชาชน และเปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินโครงการหรือ กิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้ สาธารณชนรับทราบด้วย รวมถึงนำผลจากการมีส่วน ร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติงานประจำปีและรายงานความก้าวหน้า ให้สาธารณชนได้รับทราบรวมทั้งพัฒนาระบบการ ให้บริการออนไลน์ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	๑. จัดทำช่องทางการสื่อสารระบบ E-Service แต่ละภารกิจงานที่สามารถให้บริการช่องทาง ออนไลน์ให้สะดวกและตอบสนองความต้องการ แก่ผู้มาใช้บริการ ๒. ผู้บริหารกำหนดผู้รับผิดชอบดูแลและรายงาน ผลระบบ E-Service แจ้งให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ทราบเพื่อดำเนินการต่อไป ๓.ประชาสัมพันธ์การใช้งานระบบ E-Service พร้อมจัดทำคู่มือการใช้งานระบบE-Service เพื่อให้ประชาชนเข้าใจขั้นตอนการใช้งาน ๔. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของหน่วยงานผ่านโครงการ/กิจกรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	มาตรการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะและกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	จากผลคะแนนตามตัวชี้วัด จำนวน ๒๐ ข้อ อบต. แกใหญ่ ได้คะแนนผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตั้งแต่ ๐๑ - ๐๒๐ ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง	๑. แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะ ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. กำชับ ติดตามการจัดทำการตอบแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้มีรายละเอียด ข้อมูล ครบถ้วน สมบูรณ์ ๓. ประชุมสร้างความเข้าใจ สร้างการรับรู้ให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงานในการ เปิดเผยข้อมูล ๔. นำข้อมูลมาเปิดเผยต่อสาธารณะตาม แบบสำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด ในเว็บไซต์ https://www.kaeyai.go.th/index.php Facebook อบต.แกใหญ่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และผ่านช่องทางอื่น ๆ ที่ หน่วยงานกำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน

ประเด็น	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา การ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้อง การทุจริต	มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	จากผลคะแนนตามตัวชี้วัด จำนวน ๘ ข้อ อบต. แกใหญ่ ได้คะแนนผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตั้งแต่ ๐๒๓ - ๐๒๘ ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนา ประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง	๑. จัดทำนโยบาย NO Gift Policy ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๓. จัดทำประมวลจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ๔. จัดทำมาตรการและการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกอง ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองการศึกษาฯ ๔. กองช่าง ๕. หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน