

ด่วนที่สุด

ที่ สร ๐๐๓๗.๒/ว ๕๖



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสุรินทร์ ถนนหลักเมือง สร ๓๒๐๐๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้น อำเภอศรีณรงค์ และอำเภอมณฑรัก)

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท.จ.สุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕
๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕
๓. หนังสือจังหวัดสุรินทร์ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๘๓.๒/ว ๖๐๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๖
๔. หนังสือจังหวัดสุรินทร์ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๐๓๗.๒/ว ๖ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่รายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. ตัวอย่างแบบรายงานการเลื่อนขึ้นเงินเดือน จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง จังหวัดได้แจ้งแนวทางการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรายงานให้จังหวัดทราบ นั้น

ด้วยปรากฏว่า มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนมาก ยังไม่รายงานการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ให้จังหวัดทราบ ประกอบกับที่ได้รายงานแล้ว จากการตรวจสอบพบว่า องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหลายแห่งส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนโดยมิได้ปฏิบัติตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กล่าวคือ การส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ใช้เงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนเกินวงเงินร้อยละ ๖ ของอัตราเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ และไม่ปฏิบัติตามแบบรายงานที่กำหนดให้

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำปีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการตามแนวทางดังนี้

๑. ให้คำนวณวงเงินเลื่อนขึ้นเงินเดือนร้อยละ ๖ จากฐานอัตราเงินเดือนที่มีคนครองตำแหน่งอยู่จริง หมายความว่า ฐานอัตราเงินเดือนของพนักงานที่โอน (ย้าย) ออกไป จะต้องถูกนำไปรวมคำนวณเป็นฐานเพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ ๖ ณ วันที่ ๑ กันยายน ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่โอน (ย้าย) ไป และจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๒ ขึ้น ต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

๒. วงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ ที่จะนำมาหักต้องเป็นวงเงินของพนักงานที่ครองตำแหน่งอยู่จริง ณ วันที่ ๑ กันยายน

/๓. สำหรับการ...

๓. สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ขึ้น แก่พนักงานส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ในช่วงระยะเวลาครึ่งปีหลัง (๑ เมษายน-๓๐ กันยายน) ไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากตามความในข้อ ๒๓๔ วรรคสอง ของประกาศ ก.ท.จ.สุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และข้อ ๒๐๙ วรรคสอง ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขปฎิครองส่วนท้องถิ่น สามารถพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ขึ้นได้ เฉพาะพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ (ไม่ถึงหนึ่งขึ้น) ดังนั้น กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่โดยไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ ๑ จะไม่สามารถเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี ๑.๕ ขึ้น ตามนัยข้อ ๒๓๔ วรรคสอง และ ๒๐๙ วรรคสองได้

๔. กรณี มีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำได้รับเงินเดือนเต็มขั้น เมื่อ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ในการคำนวณฐานเงินเดือนร้อยละ ๖ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๓ให้นำเงินตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือ ร้อยละ ๔ มาคิดรวมเป็นฐานร้อยละ ๖ ด้วย และไม่ต้องนำยอดเงินค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ มาหักออกจากวงเงินร้อยละ ๖ แต่อย่างใด

๕. ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เป็นผู้รวบรวมเอกสารการส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามบัญชีรายชื่อให้ครบทุกแห่ง และส่งสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพื่อตรวจสอบ ภายในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไปโดยด่วนด้วย พร้อมรวบรวมแบบรายงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้จังหวัดภายในระยะเวลาที่กำหนดข้างต้น

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิทยา ใจแก้ว)

ท้องถิ่นจังหวัดสุรินทร์

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร. ๐-๔๔๗๑-๓๗๑๘ ต่อ ๑๒

โทรสาร. ๐-๔๔๗๑-๓๕๙๒

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ยังไม่รายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำของ อบท.

ลำดับที่	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑	ปราสาท	ทต.กั๊งแอน, ทต.กันตรจระมวล, อบต.บ้านพลวง, อบต.โคกยาง, อบต.โคกนาสาม, อบต.โคกสะอาด อบต.ตาเบา, อบต.กั๊งแอน, อบต.ไพล, อบต.ปราสาทพนง, อบต.หมอ, อบต.ทุ่งมน, อบต.บ้านไพร, อบต.ตานี อบต.สมุด และ อบต.ประทัดปุ (รวม ๑๗ แห่ง)
๒	ศีขรภูมิ	ทต.ระแงง, ทต.ฝักไถม, อบต.กุดหวาย, อบต.จารพัต, อบต.ช่างปี, อบต.ติม, อบต.แตล, อบต.นารุ่ง, อบต.ยาง, อบต.หนองขาว อบต.หนองบัว, อบต.หนองเหล็ก, อบต.ขาวใหญ่, อบต.ศาลาแม่ะ, อบต.ระแงง และ อบต.ตรมไพร (รวม อบท. ๑๖ แห่ง)
๓	สังขะ	อบต.ขอนแก่น, อบต.บ้านจารย์, อบต.กระเทียม, อบต.ตาตุม, อบต.บ้านขบ และ อบต.สังขะ (รวม อบท. ๖ แห่ง)
๔	รัตนบุรี	ทต.รัตนบุรี, อบต.ไผ่, อบต.ภู้ำเขียว, อบต.รัตนบุรี และ อบต.ทัพใหญ่ (รวม ๕ แห่ง)
๕	ลำโรงาบ	อบต. หนองไผ่ล้อม
๖	ท่าตูม	อบต.โพนครก, อบต.หนองบัว และ อบต.เบะ (รวม ๓ แห่ง)
๗	จอมพระ	ทต.บุแกรง, ทต.กระหาด, อบต.เมืองลิ้ง, อบต.หนองสนิท, อบต.จอมพระ, อบต.บ้านฝื่อ, อบต.ลุ่มะวี, อบต.เป็นสุข และ อบต.ชุมแสง (รวม ๙ แห่ง)
๘	สนม	อบต.หนองอีโย
รวม		๕๘ แห่ง

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รายงานการแล้ว จากการตรวจสอบพบว่าส่งเงินคืนเดือนไม่ถูกต้องตามระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑	ลำปาง	อบต.ศรีสุข
๒	ท่าตูม	ทต.ท่าตูม,ทต.เมืองเก่า และ อบต.กระโพ
๓	ชุมพลบุรี	หนองเรือ
๔	สนม	ทต.แคน
รวม		๒ แห่ง

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รายงานการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน คำจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำของ อบท. ตรวจสอบแล้วเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑	เมืองสุรินทร์	ทม.สร., ทต.เมืองที, อบต.แกไผ่ใหญ่, อบต.คอโค, อบต.เดนิยง, อบต.ตาอ้ออง, อบต.ท่าสว่าง, อบต.เทนมีย์, อบต.นอกเมือง, อบต.นาดี, อบต.นาบัว, อบต.เพ็ญราม, อบต.เมืองที, อบต.สลักไผ่, อบต.ราม, อบต.ตังใจ, อบต.ตระแสง, อบต.บุฤาษี, อบต.แสงพันน์, อบต.กาเกาะ และ อบต.สำโรง (รวม ๒๑ แห่ง)
๒	ปราสาท	ทต.นิคมปราสาท, อบต.หนองใหญ่ และ อบต.เชื้อเพลิง (รวม ๓ แห่ง)
๓	สังขะ	ทต.สังขะ, อบต.คต., อบต.ตาแดง, อบต.ทับทัน, อบต.เทพรักษา, อบต.พระแก้ว และ อบต.สะกด (รวม ๗ แห่ง)
๔	รัตนบุรี	อบต.หนองบัวบาน, อบต.ดอนแรด, อบต.เบ็ด, อบต.กุชชาคีม, อบต.แก, อบต.ธาตุ, อบต.หนองบัวทอง และ อบต.ยางสว่าง (รวม ๘ แห่ง)
๕	สำโรงทาบ	ทต.สำโรงทาบ, ทต.หมื่นศรี, อบต.สำโรงทาบ, อบต.เกาะแก้ว, อบต.หนองยะ, อบต.เสม็จ, อบต.สะโนและ อบต.กระออม (รวม ๘ แห่ง)
๖	ท่าตูม	อบต.ท่าตูม, อบต.บัวโคก, อบต.พรหมเทพ และ อบต.ทุ่งกลา (รวม ๔ แห่ง)
๗	ชุมพลบุรี	ทต.ชุมพลบุรี, ทต.ทุ่งศรีชุมพล, ทต.สระซุด, ทต.ยะวึก อบต.นาหนองไม่, อบต.เมืองบัว, อบต.กระเบื้อง, อบต.ไพรัชลา และศรีณรงค์ (รวม ๙ แห่ง)
๘	จอมพระ	ทต.จอมพระ
๙	สนม	อบต.สนม, อบต.โพนโก และ อบต.นนวน (รวม ๓ แห่ง)
๑๐	บัวเชด	ทต.บัวเชด และ อบต.จรัส (รวม ๒ แห่ง)
๑๑	กาบเชิง	ทต.กาบเชิง, อบต.ดำน, อบต.แม่มงมูล และ อบต.คูตัน (รวม ๔ แห่ง)
๑๒	ลำดวน	ทต.ลำดวนสุรพินท์, อบต.ลำดวน, อบต.ตะเปียงเตีย, อบต. โขกเหนือ และ อบต.อุโลก (รวม ๕ แห่ง)
๑๓	ศรีณรงค์	อบต.แจมแวน, อบต.ณรงค์,อบต.ตรวจ,อบต.ศรีสุข และ อบต.หนองแวง (รวม ๕ แห่ง)
๑๔	เขวาสินรินทร์	อบต.บ้านแร่, อบต.บึง,อบต.ปราสาทพนง และ อบต.ตาถูก (รวม ๔ แห่ง)
๑๕	โนนนาทรายณ์	อบต.หนองเทพ, อบต.โนน, อบต.คำฝง และ อบต.หนองพลาง (รวม ๔ แห่ง)
๑๖	พนมดงรัก	อบต.ตาเมียง, อบต.บักได, อบต.โคกกลาง และ อบต.จิกแดก (รวม ๔ แห่ง)

รวม ๙๒ แห่ง

บัญชีรายชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่รายงานการแล้วไม่ปฏิบัติตามแบบฟอร์ม/ตัวอย่าง ที่กำหนดให้ โดยแก้ไขให้ถูกต้อง

ลำดับที่	อำเภอ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑	เมืองสุรินทร์	อบต.สวาย
๒	ลำโรงหาบ	อบต.ประดู่
๓	ท่าตูม	อบต.หนองเมธี
๔	สนม	ทต. สนม, อบต.หนองระฆัง และ อบต.หัวจั่ว
๕	บัวเชด	อบต.อาโพน, อบต.สะเดา, อบต.ตาวัง, อบต.ลำภาลูน และ อบต.บัวเชด
๖	ลำดวน	อบต.ตรำดม
๗	กาบเชิง	อบต.โคกตะเคียน และ อบต.ตะเคียน
๘	เขวาสินรินทร์	อบต.เขวาสินรินทร์
๙	โนนนารายณ์	อบต.ระเวียง
รวม		๑๖ แห่ง

(ตัวอย่าง)

แบบ 1

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ผู้สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553

เทศบาล.....

กลุ่มระดับ 1-8

จัดลำดับ แล้ว ลำดับที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	เลื่อนระดับ เมื่อ วัน เดือน ปี	เงินเดือน ปีงบประมาณ 2553 ณ 1 มี.ค. 2553		เงินเดือนที่เลื่อน ครั้งที่ 1 ณ 1 เม.ย. 2553		จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อน ขั้นเงินเดือน ณ 1 เม.ย. 2553		เงินเดือน ณ 1 ก.ย. 2553		เงินเดือนที่ ขอเลื่อนครั้งที่ 2 ณ 1 ต.ค. 2553		จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนฯ ครั้งที่ 2 ณ 1 ต.ค. 2553	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
1	นาย..... ปลัด เทศบาล													
2	นางสาว..... เจ้าหน้าที่ธุรการ													
			รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน			
			รวมเงินทั้งสิ้น						รวมเป็นเงิน		รวมเป็นเงิน			

หมายเหตุ ให้รวมเงินทุกแผ่น และรวมยอดทั้งหมดในแผ่นสุดท้าย

(ลงชื่อ)
(.....)

นายกเทศมนตรี

(ตัวอย่าง)

แบบ 1 พิเศษ

บัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาล ผู้สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553

เทศบาล.....

กลุ่มระดับ 1-8

จัดลำดับ แล้ว ลำดับที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	เลื่อนระดับ เมื่อ วัน เดือน ปี	เงินเดือน ปีงบประมาณ 2553 ณ 1 มี.ค. 2553		เงินเดือนที่เลื่อน ครั้งที่ 1 ณ 1 เม.ย. 2553		จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อน ขั้นเงินเดือน ณ 1 เม.ย. 2553	เงินเดือน ณ 1 ก.ย. 2553		เงินเดือนที่ ขอเลื่อนครั้งที่ 2 ณ 1 ต.ค. 2553		จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนฯ ครั้งที่ 2 ณ 1 ต.ค. 2553	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
1	นาย..... ปลัด เทศบาล												
2	นางสาว..... เจ้าหน้าที่ธุรการ												
			รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน		
			รวมเงินทั้งสิ้น										

หมายเหตุ ให้รวมเงินทุกแผ่น และรวมยอดทั้งหมดในแผ่นสุดท้าย

(ลงชื่อ)
(.....)

นายกเทศมนตรี

(ตัวอย่าง)

แบบ 1

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ ผู้สมควรได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553

องค์การบริหารส่วนตำบล.....

กลุ่มระดับ 1-7

จัดลำดับ แล้ว ลำดับที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	เลื่อนระดับ เมื่อ วัน เดือน ปี	เงินเดือน ปีงบประมาณ 2553 ณ 1 มี.ค. 2553		เงินเดือนที่เลื่อน ครั้งที่ 1 ณ 1 เม.ย. 2553		จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อนฯ ขั้นเงินเดือน ณ 1 เม.ย. 2553	เงินเดือน ณ 1 ก.ย. 2553		เงินเดือนที่ ขอเลื่อนครั้งที่ 2 ณ 1 ต.ค. 2553		จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนฯ ครั้งที่ 2 ณ 1 ต.ค. 2553	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
1	นาย..... ปลัดเทศบาล												
2	นางสาว..... เจ้าหน้าที่ธุรการ												
			รวมเงิน		รวมเงิน			รวมเงิน		รวมเงิน			
			รวมเงินทั้งสิ้น		รวมเงินทั้งสิ้น			รวมเงิน		รวมเงิน			

หมายเหตุ ให้รวมเงินทุกแผ่น และรวมยอดทั้งหมดในแผ่นสุดท้าย

(ลงชื่อ)

(.....)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ตัวอย่าง)

แบบ 1 พิเศษ

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้างประจำ ผู้สมควรได้เลื่อนชั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2553

องค์การบริหารส่วนตำบล.....

กลุ่มระดับ 1-7

จัดลำดับ แล้ว ลำดับที่	ชื่อ-ตำแหน่ง	เลื่อนระดับ เมื่อ วัน เดือน ปี	เงินเดือน ปีงบประมาณ 2553 ณ 1 มี.ค. 2553		เงินเดือนที่เลื่อน ครั้งที่ 1 ณ 1 เม.ย. 2553		จำนวนเงินที่ใช้ ในการเลื่อน ชั้นเงินเดือน ณ 1 เม.ย. 2553		เงินเดือน ณ 1 ก.ย. 2553		เงินเดือนที่ ขอเลื่อนครั้งที่ 2 ณ 1 ต.ค. 2553		จำนวนเงินที่ใช้ เลื่อนฯ ครั้งที่ 2 ณ 1 ต.ค. 2553	หมายเหตุ
			อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น	อันดับ	ขั้น		
1	นาย..... ปลัด อบต.													
2	นางสาว..... เจ้าหน้าที่ธุรการ													
			รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน		รวมเงิน			
			รวมเงินทั้งสิ้น						รวมเงิน		รวมเงิน			

หมายเหตุ ให้รวมเงินทุกแผ่น และรวมยอดทั้งหมดในแผ่นสุดท้าย

(ลงชื่อ)
(.....)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล