



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใหญ่ โทร ๐-๕๔๐๔๐๑๔๑

ที่ สร ๗๑๒๐๑ / ๑๕๕

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ในปีพ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใหญ่

เรื่องเดิม

องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใหญ่ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จสิ้นกระบวนการเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใหญ่เพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนา/ปรับปรุงต่อไป ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใหญ่โดยภาพรวมได้คะแนน ๖๓.๙๖ ระดับผลการประเมิน D

ข้อเท็จจริง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลแก่งใหญ่ต้องเข้ารับการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจะต้องดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีหัวข้อดังต่อไปนี้

๑.๑ O๒ ข้อมูลผู้บริหาร

- แสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงาน และผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการบริหารของหน่วยงาน

- แสดงข้อมูล อย่างน้อยประกอบด้วย ชื่อ-นามสกุล ตำแหน่ง รูปถ่าย และ
ช่องทางการติดต่อของผู้บริหารแต่ละคน

๑.๒ O๔ Social Network

- แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคม
ออนไลน์ของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น Facebook, line เป็นต้น

- สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๑.๓ O๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

- แสดงผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการของหน่วยงาน

- เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๔ O๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีระยะ ๑ ปี

- มีข้อมูลรายละเอียดของแผนฯ ตัวอย่างเช่น งบประมาณตามแหล่งที่ได้รับการ
จัดสรร งบประมาณตามประเภทรายการใช้จ่าย เป็นต้น

- เป็นแผนที่มีระยะเวลาบังคับใช้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

/๑.๕ O๒๔ รายงาน...

๑.๕ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี

- แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น
- เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑.๖ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๔
- แสดงนโยบาย หรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม
- เป็นนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดที่กำหนดในนามของหน่วยงาน

๑.๗ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓
- แสดงการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยกตัวอย่างเช่น การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น
- เป็นการดำเนินการที่มีความสอดคล้องกับนโยบาย หรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๘ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๑.๙ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

- เป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา พ.ศ. ๒๕๖๒
- แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น

๒.๐ ๐๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- แสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต และประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน
- มีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่างเช่น รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลาดำเนินการ เป็นต้น

๒.๑ ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไปเพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแสและเพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒.๒ ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี

- แสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

- มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้เผยแพร่ว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน)

- เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๓ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น

- เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๔ ๐๓๔ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

- แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ยกตัวอย่างเช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น

๒. ฝ่ายนิติการได้รวบรวมข้อมูลจากผลการประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ถึงปัญหาที่ต้องแก้ไข

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่มีคะแนนรวม ๖๓.๙๖ อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

๒.๑ ด้าน IIT มีผลคะแนน ๘๖.๒๓ คะแนน ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ ด้าน EIT มีผลคะแนน ๙๒.๗๔ คะแนน พบว่า ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

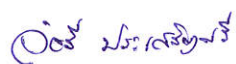
๒.๓ ด้าน OIT มีผลคะแนน ๒๕.๖๗ คะแนน ตัวชี้วัดที่ได้ ๐ คะแนน คือ ตัวชี้วัดที่ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร, ตัวชี้วัดที่ ๐๑๐ แผนดำเนินงานประจำปี, ตัวชี้วัดที่ ๐๑๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน, ตัวชี้วัดที่ ๐๑๒ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี, ตัวชี้วัดที่ ๐๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการ

ให้บริการ, ตัวชี้วัดที่ ๐๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ, ตัวชี้วัดที่ ๐๑๗ E-Service, ตัวชี้วัดที่ ๐๑๘ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, ตัวชี้วัดที่ ๐๑๙ รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน, ตัวชี้วัดที่ ๐๒๐ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, ตัวชี้วัดที่ ๐๒๑ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ, ตัวชี้วัดที่ ๐๒๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน, ตัวชี้วัดที่ ๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี, ตัวชี้วัดที่ ๐๒๕ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล, ตัวชี้วัดที่ ๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล, ตัวชี้วัดที่ ๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล, ตัวชี้วัดที่ ๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี, ตัวชี้วัดที่ ๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต, ตัวชี้วัดที่ ๐๓๑ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี, ตัวชี้วัดที่ ๐๓๓ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม, ตัวชี้วัดที่ ๐๓๔ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร, ตัวชี้วัดที่ ๐๓๕ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร, ตัวชี้วัดที่ ๐๓๖ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี, ตัวชี้วัดที่ ๐๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต, ตัวชี้วัดที่ ๐๓๘ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร, ตัวชี้วัดที่ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน, ตัวชี้วัดที่ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน จากการตรวจสอบผลคะแนนที่ได้ ๐ คะแนน ซึ่งผู้ตรวจสอบให้คะแนนได้ให้ข้อคิดเห็นว่า ควรอธิบายเพิ่มเติมว่ามีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่จากตรงไหน, ไม่พบการนำเสนอ URL ที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลัก และให้อธิบายเพิ่มเติมว่ามีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่จากตรงไหน

ข้อพิจารณา

จากข้อเท็จจริง เพื่อให้ได้คะแนน ITA เพิ่มขึ้น ต้องนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาวิเคราะห์ปรับปรุงโดยการปรับปรุงระบบอินเตอร์เน็ตขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางวัชรีย์ ประเสริฐศรี)

ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

-เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวรวีวรรณ ภัคติกกลาง)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัด อบต.

ลงชื่อ)

(นายประกาศิต จันทน์หอม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

ความเห็นของนายก อบต.

-เห็นชอบ

ลงชื่อ)

(นายประกาศิต จันทน์หอม)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
- เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่มีการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	- ให้อุคลากรที่มีหน้าที่ดูแลระบบเข้าตรวจสอบและลงข้อมูลในเว็บไซต์ให้ถูกต้องครบถ้วน	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	- รายงานเมื่อมีการเข้าปรับปรุงเปลี่ยนแปลงข้อมูลในเว็บไวด์

การวิเคราะห์และผลการวิเคราะห์คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เสร็จสิ้นกระบวนการเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลคะแนนการประเมินฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่เพื่อนำผลการประเมินไปพัฒนา/ปรับปรุงต่อไป ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่โดย ภาพรวมได้คะแนน ๖๐.๙๗ ระดับผลการประเมิน D โดยจำแนกตัวชี้วัดได้ดังนี้

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด



อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๘๘
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๔๘
๓	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๐.๕๙
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๔๒
๕	การใช้งบประมาณ	๘๔.๗๙
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๖๘
๗	การใช้อำนาจ	๗๙.๙๕
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๙.๘๖
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๓๓.๖๓
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๖.๒๕

ในการประเมิน...

ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ

๑. IIT คือ แบบสำรวจ Internal Integrity Assessment (การประเมินจากมุมมองภายในองค์กร)

มิติการรับรู้ของพนักงานภายในหน่วยงาน (Internal) : เป็นการประเมินจากความคิดเห็น ของบุคลากรภายในหน่วยงาน จะประเมินในด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร ด้านการ บริหารงานบุคคล ด้านการ บริหารงบประมาณ และด้านความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน

๒. EIT คือ แบบสำรวจ External Integrity & Transparency Assessment (การประเมินจาก มุมมองภายนอกองค์กร)

มิติการรับรู้ของลูกค้า/ผู้มาติดต่อ ใช้บริการจากหน่วยงาน (External) : เป็นการประเมิน จากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียของหน่วยงาน จะประเมินด้านความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ องค์กร ด้านความโปร่งใสในการตอบสนองข้อร้องเรียน ด้านความ รับผิดชอบตามกฎหมาย ด้านความรับผิดชอบต่อ ตามบทบาทหน้าที่ ด้านการรับรู้และประสบการณ์ ตรงเกี่ยวกับการทุจริต ด้านมุมมองการรับรู้คุณธรรมในการ ให้บริการ

๓. EBIT คือ แบบสำรวจ External Integrity & Transparency Assessment (การประเมินจาก หลักฐานเชิงประจักษ์)

มิติของหลักฐานเชิงประจักษ์จากการดำเนินงานของหน่วยงาน (Evidence-Based) เป็นการ ประเมินผลการปฏิบัติการโดยใช้การวิจัย เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์จะประเมินในด้าน ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานขององค์กร ด้านความโปร่งใสในการตอบสนองข้อร้องเรียน ด้านการต่อต้านทุจริตในองค์กร

คะแนนที่ได้จาก ทั้ง ๓ มิติจะนำมาประมวลผลและจัดลำดับ ซึ่งจะทำให้ทราบถึงระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐแต่ละแห่ง เพื่อเป็น แนวทางในการปรับปรุงพัฒนาต่อไป

จากผลคะแนนที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้การประเมินฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่มีดังนี้

๑. ด้าน IIT มีผลคะแนน ๘๓.๓๗ คะแนน ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ด้าน EIT มีผลคะแนน ๙๓.๒๖ คะแนน พบว่า ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งสะท้อน ประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน คุณภาพการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ด้าน OIT พบว่า มีผลคะแนน ๑๙.๙๔ คะแนน จากการตรวจสอบผลคะแนนที่ได้ ๐ คะแนน ซึ่งผู้ตรวจสอบให้คะแนนได้ให้ข้อคิดเห็นว่า ควรอธิบายเพิ่มเติมว่ามีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่จากตรงไหน, ไม่พบการนำเสนอ URL ที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักและ ให้อธิบายเพิ่มเติมว่ามีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่จากตรงไหน

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

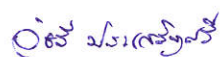
ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ มีคะแนนรวม ๖๐.๙๗ อยู่ในระดับ D มีรายละเอียดดังนี้

๑. ด้าน IIT มีผลคะแนนตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งได้คะแนน ๘๓.๓๗ คะแนน ควรที่จะปรับปรุงระดับผลคะแนนให้ผ่านเกณฑ์เป้าหมาย

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ซึ่งได้คะแนน ๙๓.๒๖ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่ได้สูงมาก ควรที่จะรักษาระดับผลคะแนนให้คงไว้ในระดับสูง

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดได้ ๑๙.๙๔ คะแนน จากการตรวจสอบผลคะแนนที่ได้ ๐ คะแนน ซึ่งผู้ตรวจสอบให้คะแนนได้ให้ข้อคิดเห็นว่า ควรอธิบายเพิ่มเติมว่ามีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่กับข้อมูลที่จะต้องปรากฏจากตรงไหนและการไม่พบการ URL ที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักและให้อธิบายเพิ่มเติมว่ามีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่จากส่วนไหน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ควรเพิ่มคำอธิบายว่ามีการเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ว่ามาจากส่วนไหน และหมั่นตรวจสอบ URL ว่าเชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ตรงกับหัวข้อตัวชี้วัดและอยู่ตรงไหนของเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ
- เว็บไซต์ของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลแกใหญ่ มีการปรับปรุง ระบบให้ทันสมัย และมีการ ติดต่อสื่อสารผ่าน เว็บไซต์ได้อย่าง รวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ	- ให้อุบลากรที่ มีหน้าที่ดูแล ระบบเข้า ตรวจสอบและ ลงข้อมูลในเว็บ ไซต์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน	สำนักปลัดฯ	ต.ค. ๒๕๖๓ – ก.ย. ๒๕๖๔	- รายงานเมื่อมี การเข้าปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ข้อมูลในเว็บไต์	- หมั่น ตรวจสอบ URL จากหัวข้อที่ หน้าเว็บไซต์ ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลแก ใหญ่ให้มีการ เชื่อมโยงกับ ข้อมูล



(นางวัชรี้ ประเสริฐศรี)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ