



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความนัย มาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔๑๓/๑๘ และข้อ ๔๑๓/๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ตำแหน่ง

๑.๑.๑ พนักงานตักแต่งสวน จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง

๑.๒.๑ ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) จำนวน ๔ อัตรา

รวมทั้งสิ้น ๖ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคย...

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๑.๑๐ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของ หน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรง ตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือ ลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรค ต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล มาเรียบร้อยแล้ว

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียด เกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ ใบสมัคร

๓.๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๓.๒.๓ รูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

๓.๒.๔ ใบรับรองแพทย์ ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๓.๒.๕ ใบรับรองการเปลี่ยนชื่อ หรือนามสกุล (ถ้ามี)

๓.๒.๖ สำเนาทะเบียนสมรส (สำหรับผู้ที่มีสมรสแล้ว)

๓.๒.๗ สำเนาวุฒิการศึกษา และใบแสดงผลการศึกษา หรือหนังสือรับรองการทำงาน (แล้วแต่กรณี)

๓.๒.๘ อื่น ๆ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ หลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบจะต้องชำระค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท ในวัน สมัคร เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและ รับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และ จะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มี ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใด ๆ หรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

/..๕. การประกาศ...

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร (ประเมินสมรรถนะ) และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการประเมินสมรรถนะ และระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร(ประเมินสมรรถนะ และระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๑ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ โทร. ๐-๔๔๐๔-๐๑๔๑ ,๐-๔๔๐๔-๐๒๔๑ (ในวันและเวลาราชการ) และเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ www.kaeyai.go.th

๕. หลักเกณฑ์ และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร แนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๑)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ โดยเรียงลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ (สอบปฏิบัติ) และคะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) รวมกันมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ครั้งที่ ๒ (สอบสัมภาษณ์) เท่ากันอีก ก็ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ โดยผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินรวมสูงสุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับลงมาตามลำดับคะแนน ถ้าคะแนนประเมินรวมที่สอบได้เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) มากกว่า อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความสามารถ หรือทักษะเฉพาะ อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนภาคความรู้ มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้ายังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้เรียงตามลำดับหมายเลขประจำตัวสอบ โดยผู้ที่มีลำดับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรรไว้ มีกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร และหากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร เป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หรือขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่อาจถอนชื่อนั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร

๙. การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร คือ

- ๙.๑ ผู้นั้นได้ขอสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งที่สอบได้
- ๙.๒ ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแก้ไขกำหนด
- ๙.๓ ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดระยะเวลาที่กำหนดในสัญญาจ้าง
- ๙.๔ พันกำหนดระยะเวลาการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร
- ๙.๕ มีการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันกับประกาศในครั้งนี้อีก

๑๐. การดำเนินการ แต่งตั้ง (จ้าง) ผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่ ดำเนินการ แต่งตั้ง (จ้าง) ผู้ผ่านการสรรหา และเลือกสรร ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะได้รับการ แต่งตั้ง (จ้าง) ตามตำแหน่ง ที่สอบได้ โดยได้รับการแต่งตั้ง (จ้าง) ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๑๐.๒ กรณีผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ และถึงลำดับที่ ที่ได้รับการแต่งตั้ง (จ้าง) มีวุฒิการศึกษาสูง กว่า ในประกาศ ฯ นี้จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

๑๐.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่ จะเรียกผู้ผ่านการสรรหา มาทำสัญญาจ้าง และแต่งตั้ง (จ้าง) เป็นพนักงานจ้าง ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่ กำหนด โดยจะต้องมีบุคคลที่เป็นข้าราชการ หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ หรือระดับ ซี ๓ หรือเทียบเท่า ขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกัน

๑๐.๔ หากมีปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติผู้สมัคร ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่ ตรวจสอบพบภายหลัง ผู้สมัครจะต้องถูกเพิกถอนสิทธิการได้รับการสรรหา พร้อมต้องคืนเงินค่าตอบแทนตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง (จ้าง) และไม่อาจเรียกร้องสิทธิประโยชน์ใด ๆ ที่ถูกเพิกถอนได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายประกาศิต จันทน์หอม)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่ ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลใหญ่

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

ประเภทของพนักงานจ้าง(ประเภทมีทักษะ)

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง พนักงานตักแต่งสวน สังกัด สำนักปลัด
- อัตราว่าง ๑ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ๙,๕๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลที่กำหนด จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

- หน้าที่และความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสวนหญ้า สวนหย่อมสวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานดูแลบำรุงรักษาสวนหญ้า สวนหย่อมสวนสาธารณะ สวนไม้ดอก หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐	สอบปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะการแรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ และความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด
- อัตราว่าง ๑ อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความรู้ ความสามารถและชำนาญในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ ตามกฎหมาย

๒. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลที่กำหนด จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความสามารถในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

- หน้าที่และความรับผิดชอบ ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้ ดังนี้

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับการขับรถยนต์ บำรุงรักษา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์	๑๐๐	สอบปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะคิด แรงจูงใจ มนุษย์สัมพันธ์ และความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร

ตามประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๓. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- อัตราว่าง....๕....อัตรา
- อัตราค่าตอบแทน...๙,๐๐๐...บาท
- สิทธิประโยชน์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ

บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันทำสัญญาจ้าง - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
- หน้าที่ความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูดูแลเด็กเกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย

(ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก) ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมที่สอดคล้องกับการพัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินสมรรถนะตามที่กำหนด ดังต่อไปนี้ ดังนี้

ประเมินครั้งที่	สมรรถนะที่จะประเมิน	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑	ทดสอบความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ โดยทดสอบความรู้เกี่ยวกับการเลี้ยงดูดูแลเด็ก การสอนให้ ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กปฐมวัย	๑๐๐	สอบปฏิบัติ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)
๒	บุคลิกภาพทั่วไป ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ ทักษะ ทักษะใจ มนุษย์สัมพันธ์ และความรู้ความสามารถ เกี่ยวกับงานในตำแหน่งที่สมัคร	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๖๐)

- ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ จะดำเนินการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง ซึ่งผู้สอบได้คะแนนในการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๑ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะครั้งที่ ๒ ต่อไป

บัญชีแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลแกใหญ่ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับ ที่	ชื่อตำแหน่ง	รหัส ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	หมายเหตุ
ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑.	พนักงานตักแต่งสวน (ทักษะ)	๑๐๑	๑ อัตรา	สังกัดสำนักปลัด
๒.	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๐๒	๑ อัตรา	สังกัดสำนักปลัด
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป				
๓.	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	๔๐๑	๔ อัตรา	สังกัดกองการศึกษาฯ (ประจำ ๔ ศูนย์ฯ) - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร.ร.บ้านแกใหญ่ - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ร.ร.บ้านนาเกา - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.แกใหญ่ - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านตะคร้อ

กำหนดระยะเวลาการรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

วันที่	กำหนดการ
๑ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
๑๕ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐	รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ในวันและเวลาราชการ)
๓ มกราคม ๒๕๖๑	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรกำหนดวันเวลา และสถานที่การประเมิน สมรรถนะ
๕ มกราคม ๒๕๖๑	ดำเนินการประเมิน สมรรถนะ (ตามตำแหน่งและประเภท) ความรู้ -สอบปฏิบัติ ประเมินคุณสมบัติส่วนบุคคล -สอบสัมภาษณ์
๘ มกราคม ๒๕๖๑	ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

