

การดำเนินการตามแผนนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลแกไห้ว
อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์

การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน

รายการ	ตัวชี้วัด
แผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานอบต.ในแต่ละส่วนราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่งเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แกใหญ่พิจารณา ๒. มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน / ตำแหน่งเพื่อหรือลดจำนวนตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการพนักงาน อบต. ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น , การขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ / พนักงานจ้าง , การปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานตามภารกิจ

๒. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง

รายการ	ตัวชี้วัด
การบรรจุและแต่งตั้ง	๑. มีแนวทางการปฏิบัติการสรรหาตามวิธีและ หลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ๒. สรรหาพนักงานส่วนตำบลตามกรอบระยะเวลาใน การสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบ/ประกาศ/มติ (ก.อบต.จังหวัด) อย่างชัดเจน ๓. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ได้ตามกรอบอัตรากำลัง ๔. มีแผนและสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตาม กรอบอัตรากำลัง

๓. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

รายการ	ตัวชี้วัด
การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของ ข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ๒. KPI ระดับบุคคลคล้องกับมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง ของแต่ละตำแหน่ง แต่ละกอง / ส่วน เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะ หรือสมรรถนะ เพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพ และเป็นเงื่อนไขในการ กำหนดระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ เพื่อใช้ตำแหน่งและเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจพนักงานอบต.ให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน

๔. นโยบายการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

รายการ	ตัวชี้วัด
การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ร้อยละ ๘๐ ได้ทราบหลักเกณฑ์ เกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย ๒. อบต. ได้จัด/เข้าร่วมโครงการกิจกรรมหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม เกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัย ๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษาวินัยของ พนักงานไม่เกิน ๓ เรื่อง ต่อปี ๔. แผนส่งเสริมคุณธรรม

๕. นโยบายการสรรหาคนดีและคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

รายการ	ตัวชี้วัด
การสรรหาคนดีและคนเก่งเพื่อ ปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๑. อบต. มีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับ โอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามประกาศ หลักเกณฑ์ ก.อบต ๒. การคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่ เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร จะเพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส

๖. การพัฒนาบุคลากร

รายการ	ตัวชี้วัด
การพัฒนาบุคคล	๑. พนักงานส่วนตำบลทุกสายงานได้รับการเข้ารับการพัฒนาความรู้อย่าง น้อยร้อยละ ๘๐

๗. นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

รายการ	ตัวชี้วัด
นโยบายการสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	๑. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู พนักงานจ้าง ที่มีประสิทธิภาพ ๒. จัดทำและแจ้งเวียนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานส่วน ตำบลในหน่วยงานได้รับทราบ ๓. มีการยกย่องชมเชย ให้รางวัลบุคลากร ๔. การเลื่อนระดับพนักงานเป็นไปตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์กำหนด

๘. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

รายการ	ตัวชี้วัด
การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑. จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลดีเด่น พนักงานครู อบต. พนักงานจ้างดีเด่น ๒. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ๓. ให้สิ่งจูงใจ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ