



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ โทร ๐๔๔-๐๔๐๑๔๑

ที่ สร ๗๑๒๐๑ / ๓๕๖๒

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ผ่านปลัดและหัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา และส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความโปร่งใส เป็นธรรม และนำความรู้มาประยุกต์ปรับใช้ในการดำรงชีวิต การทำงาน และการพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๖ คน โดยจัดอบรมในวันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ วัดประทุมธรรมชาติ ตำบลแกใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์ นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวเป็นที่เรียบร้อยแล้ว งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานโครงการ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ และจะนำผลการดำเนินงานโครงการ ขึ้นเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่เป็นการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิวรรณ รักดีกลาง)

หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นปลัด...



รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒ โครงการคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ส่วนงานใหญ่



สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะใหญ่

อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ต่อปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่
ณ วัดประทุมธรรมชาติ บ้านแกใหญ่ ตำบลแกใหญ่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่ ได้ดำเนินการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รายละเอียดและผลการดำเนินโครงการพอสังเขป ดังนี้

๑. ชื่อโครงการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจ ด้านความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๒.๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๒.๓. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๒.๔. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๓.๒. ผู้ที่ผ่านการอบรมปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๓.๓. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๓.๔. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลแกใหญ่

๕. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการ

วันศุกร์ที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒ ณ วัดประทุมธรรมชาติ ตำบลแกใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

๖. งบประมาณ

จากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบริหารงานทั่วไป ด้านบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐.-บาท ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไป นั้น

๗.กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๖ คน

๘. วิธีการดำเนินโครงการ

๘.๑. จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารอนุมัติโครงการ

๘.๒. แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบโครงการ

๘.๓. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๘.๔. ดำเนินการตามโครงการ กิจกรรมโครงการ

๘.๕. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร ทราบ

๙. ผลการดำเนินโครงการ

๙.๑. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๙.๒. ผู้ที่ผ่านการอบรมปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบและกฎหมาย ป้องกันการประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงานและการทุจริตต่อหน้าที่

๙.๓. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการใช้คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต

๙.๔. ผู้ที่ผ่านการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ (ร้อยละตามแบบประเมินความพึงพอใจ)

จากการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โครงการได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ โดยสุ่มกลุ่มตัวอย่าง จำนวน ๔๘ คน ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ เพศ มีผู้เข้ารับการอบรมที่ร่วมตอบแบบประเมินทั้งหมด ๔๘ คน โดยแบ่งเป็น

➤ เพศชาย จำนวน ๒๒ คน

➤ เพศหญิง จำนวน ๒๖ คน

๑.๒ อายุ

➤ อายุของผู้ร่วมตอบแบบประเมิน ต่ำกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๐ คน

➤ อายุของผู้ร่วมตอบแบบประเมิน ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๗ คน

➤ อายุของผู้ร่วมตอบแบบประเมิน ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๔ คน

➤ อายุของผู้ร่วมตอบแบบประเมิน ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๒ คน

➤ อายุของผู้ร่วมตอบแบบประเมิน มากกว่า ๕๑ ปี จำนวน ๑๕ คน

๑.๓ ระดับการศึกษา แยกเป็น

➤ มัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๑๕ คน

➤ ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน ๕ คน

➤ ปริญญาตรี จำนวน ๒๒ คน

➤ สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๖ คน

๑.๔ อาชีพ

➤ ผู้บริหาร จำนวน ๒ คน

➤ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ คน

➤ สมาชิกสภาตำบล จำนวน ๑๓ คน

➤ พนักงานจ้าง จำนวน ๑๘ คน

➤ ผู้นำชุมชน จำนวน ๐ คน

➤ อื่นๆ จำนวน ๑ คน

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ/ความเข้าใจ/การนำความรู้ไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ
ด้านความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อ เรื่องต่างๆ ที่บรรจุไว้ในการจัดโครงการอบรม และผลการ
ทดสอบก่อนเข้ารับการอบรม และหลังการอบรม รวมทั้งแบบประเมินความพึงพอใจทั้งก่อนและหลัง เข้า
ร่วมโครงการฯ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน					
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา					
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม					
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้					
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม					
ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม					
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์					
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม					
๔. อาหารและอาหารว่าง มีความเหมาะสม					
๕. ความสะดวกในการเดินทาง					
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม					
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม					
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๖. สามารถนำความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการ สัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงานไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้					
๗. ความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและถ่ายทอดได้					
๘. ความสอดคล้องของเนื้อหาหลักสูตรกับความ ต้องการ					

สรุปผลตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ จากจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๗๓ คน

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๗

๒. เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อความสามารถในการอธิบายเนื้อหาอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๖ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

๓. เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๗ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

๔. เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อมีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๔๖ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕

๕. เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการใช้เวลาตามที่กำหนดไว้อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๘ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๗

๖. เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อการตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อสถานที่สะอาดและมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๗ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๗๕

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๘ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๘

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๗ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๓

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่ออาหารและอาหารว่าง มีความเหมาะสมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๗

๕. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อความสะดวกในการเดินทางอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๑๗ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๗

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘.๓๓ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๓๙.๕๘

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๖๗ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อสามารถนำความรู้และประโยชน์ที่ได้รับจากการสัมมนา ฝึกอบรม ศึกษาดูงานไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๖ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อความรู้ที่ได้รับสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและถ่ายทอดได้อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๖ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๖

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อความสอดคล้องของเนื้อหาหลักสูตรกับความ
ต้องการอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๘๖ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๘๓
สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

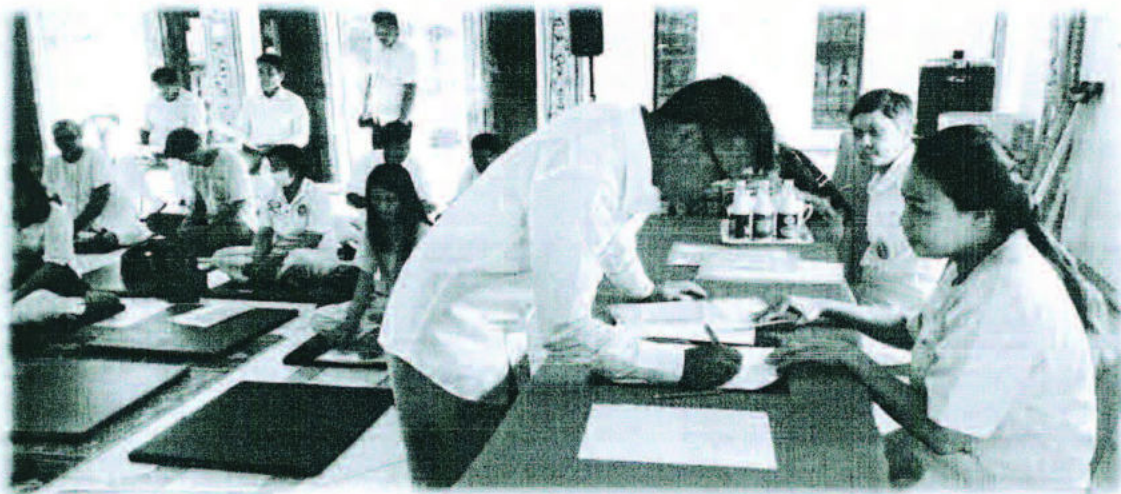
- ดีมาก
- มีสติ
- จิตสงบ
- นำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน/แก้ไขปัญหาได้
- การใช้ชีวิตในสังคมให้มีสติ
- ได้นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน แก้ปัญหาได้
- ได้นำหลักธรรมไปใช้ในชีวิตประจำวัน
- ทำให้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ดีมาก
- สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันได้ ด้านอารมณ์ - จิตใจ จะนำไปใช้ให้ได้มากที่สุด คิดก่อน
พูดทุกอย่างมีสติ ชอบคุณสำหรับโครงการดีๆ ให้มีโครงการแบบนี้ตลอดไป
- ได้สติ สอนใจ ใจเย็น มีสติ
- เข้าใจการใช้ชีวิต
- มีความอดทน สมาธิ
- ใจเย็น ใจดี มีสติและมีความสุข
- ทำให้เกิดความใจเย็น ใจดี มีสติ
- จะได้นำความรู้ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวันและอนาคตต่อไป
- ได้รับความรู้เพิ่มเติมกับสิ่งที่ไม่ได้รู้มาก่อน
- ทำให้จิตใจสงบสุข
- ทำให้จิตใจสงบสุข รู้เวลา รู้รับผิดชอบ รู้จักการเคารพมากขึ้น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดี ชม ในการอบรมครั้งนี้ ได้แก่
 - เรื่องเวลาน้อยไป
 - ได้ความรู้ดี พระวิทยากรสอนได้ครอบคลุมกับการใช้ชีวิตในสังคมและการอยู่ร่วมกันในสังคม
 - ดีแล้ว แต่อยากให้เพิ่มวันในการอบรม เป็น ๓ วัน
 - อยากให้จัดอบรมระยะเวลาสัก ๒-๓ วัน
 - แก้ไขและปรับปรุง
 - ควรมีการอบรมต่อไปข้างหน้า
๒. หัวข้อที่ท่านอยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่
 - ด้านมีระเบียบวินัยและการตรงต่อเวลา
 - บาป บุญ คุณ โทษ

ภาคผนวก

ภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒
ณ วัดประทุมธรรมชาติ บ้านแกใหญ่ ตำบลแกใหญ่



ภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ณ วัดประทุมธรรมชาติ บ้านแกใหญ่ ตำบลแกใหญ่



ภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

วันศุกร์ที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ณ วัดประทุมธรรมชาติ บ้านแกใหญ่ ตำบลแกใหญ่



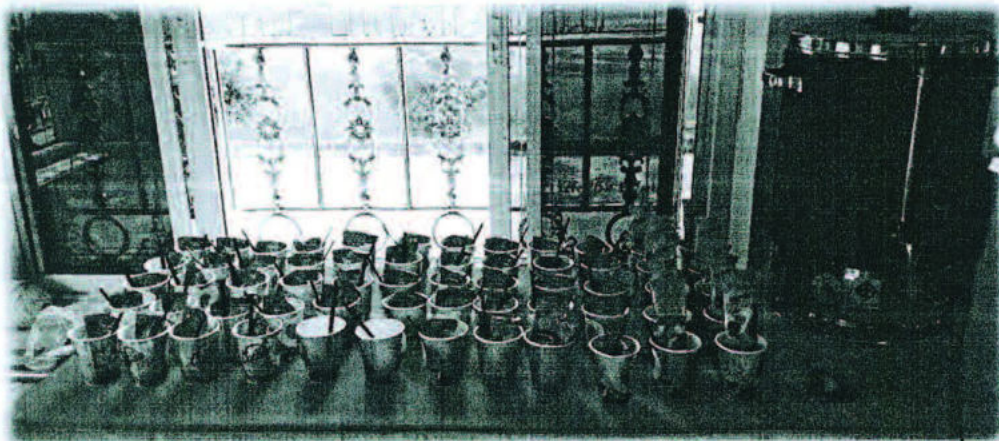
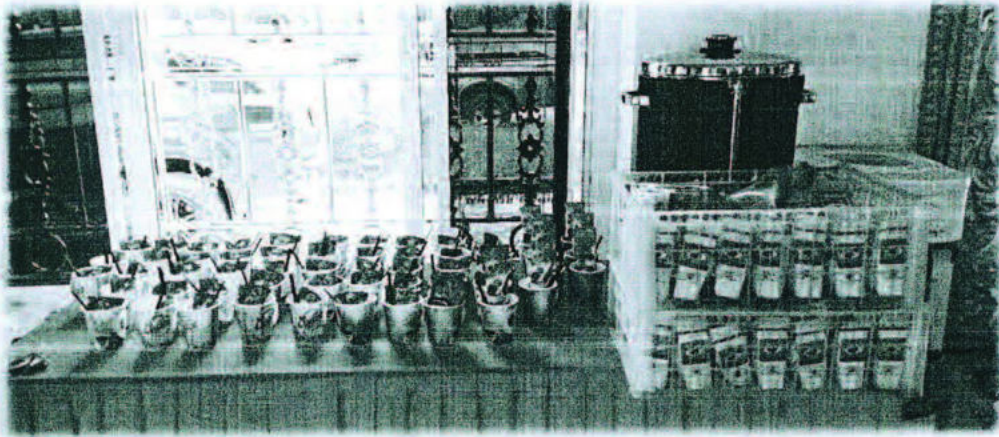
ภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒
ณ วัดประทุมธรรมชาติ บ้านแกใหญ่ ตำบลแกใหญ่



ภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒
ณ วัดประทุมธรรมชาติ บ้านแกใหญ่ ตำบลแกใหญ่

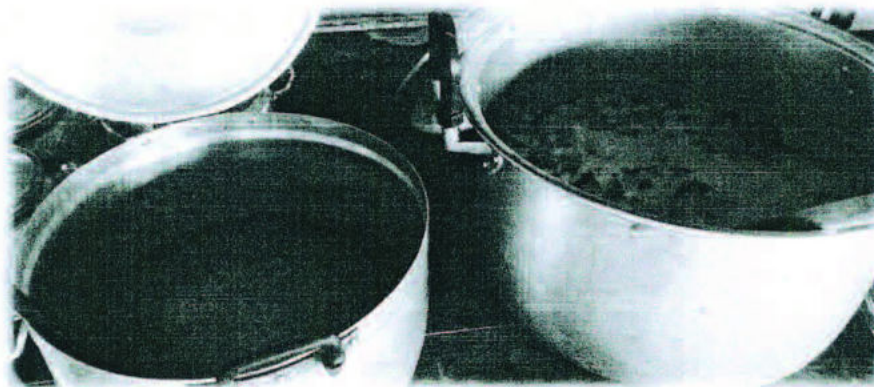
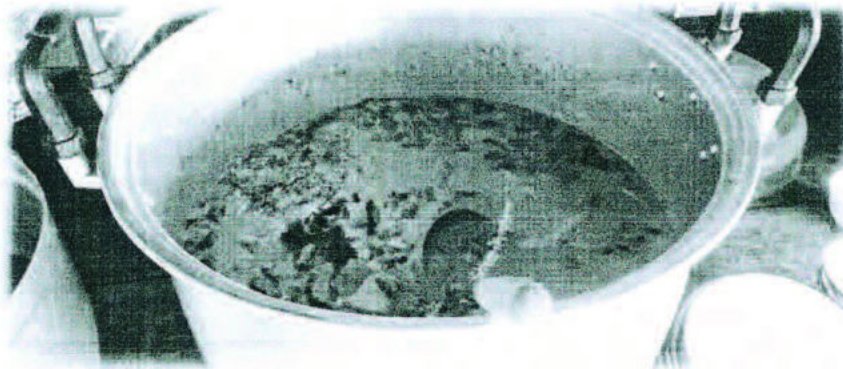


ภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
 วันศุกร์ที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒
 ณ วัดประทุมธรรมชาติ บ้านแกใหญ่ ตำบลแกใหญ่



ภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น

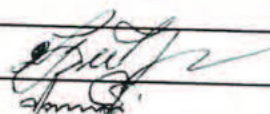
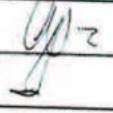
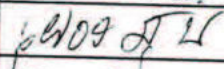
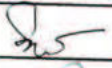
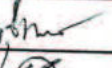
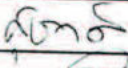
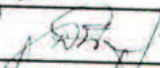
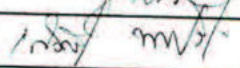
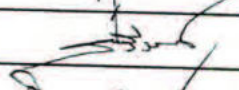
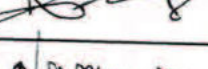
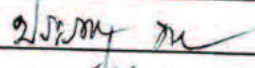
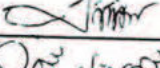
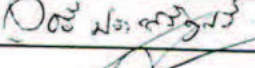
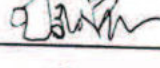
ภาพกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
วันศุกร์ที่ ๒๓ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒
ณ วัดประทุมธรรมชาติ บ้านแกใหญ่ ตำบลแกใหญ่



โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ในวันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

ณ วัดประทุมธรรมชาติ ตำบลแกใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
ยประกาศิต จันทน์หอม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
ยปรีชา มุลาสินน์	ประธานสภา อบต.แกใหญ่		
ยพิสูตร ดีเลิศ	รองประธานสภา		
ยวิชัย จรจรรย์	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๑		
ยสัญญา สันทานุลัย	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๑		
ายเยอรมัน ขมดี	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๒		
ายเอก หงษ์ทอง	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๓		
ายจักรพงศ์ หมายมัน	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๓		
กยยวน เสาร์ทอง	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๔		
ายสมเภา คงกล้า	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๔		
ายสมพงษ์ สุขสงวน	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๕		
ายจำเนียร คงกล้า	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๕		
ายออส ครบสิ้น	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๗		
นายวิรัชย์ แต้มทอง	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๗		
นายสุพจน์ สุขสงวน	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๘		
นายศักดิ์ดา ปรากฏมาก	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๑๐		
นายสมศักดิ์ ศรีเนตร	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๑๐		
นางสมควร ศิริพน	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๑๑		
นายวิเชียร วงศ์สกุล	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๑๑		
นายสุชาติ เมืองงาม	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๑๒		
นายอนุวรรต มานจำ	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๑๒		
นายเสงี่ยม พวงศรี	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๑๓		
นางนฤมล มั่นหมาย	สมาชิก ฯ อบต. หมู่ที่ ๑๓		
นางสาววิวรรณ ภักดีกลาง	นักบริหารงานทั่วไป		
นางนพวรรณ สามารถ	นักบริหารงานการคลัง		
นายสุปนาท ขมชื่นดี	นักบริหารงานช่าง		
นางประภาลักษณ์ กิ่งแก้ว	นักบริหารงานการศึกษา		
นางสาวปัทมพร เนตรวิจิตร	นักทรัพยากรบุคคล		
นางวัชร ประเสริฐศรี	นิติกร		
นายสิทธิชัย ภาสکانนท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
นางสาวปริญภัทร เรืองไกล	นักวิชาการเงินและบัญชี		
นางยุพา ดวงดา	นักวิชาการพัสดุ		

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ในวันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

ณ วัดประทุมธรรมชาติ ตำบลแกใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นาง███ทักษพร จิตตระการ	นักวิชาการศึกษา		
นายอุทัย หอมนวล	นักวิชาการคลัง		
นางพัชรี แก้วกล้า	นักพัฒนาชุมชน		
นางสาวปพิชญา วงศาลา	นักวิชาการสาธารณสุข		
นายมารุต บุญสุยา	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
นายเทอดชัย ชูศิริ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
นางสาวทิภาภรณ์ จันทินมาตร	เจ้าพนักงานธุรการ		
นายขวัญ ตรงกิ่งตอน	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		
นายประสิทธิ์ นามวงศ์	นายช่างโยธา		
จ.ส.อ.ปณณธร ปัญญาเหลือ	เจ้าพนักงานธุรการ		
นายบรรลือศักดิ์ จิตตระการ	นายช่างโยธา		
นายวัชราวุฒิ เนียมผอย	เจ้าพนักงานธุรการ		
นางสุรณี บุญสุยา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
นางฉวีวรรณ ขาวงษ์	ครู		
นางก่องศรี อยู่ครบ	ครู		
นางโสภา หุทัยถาวร	ครู		
นางวรวิภา ทองใหญ่	ครู		
นางสำเริง พูนไฉย	ครู		
นางสมจิตร สมองดี	ครู		
นายสมยศ ที่อุปมา	พนักงานตักแต่งสวน		
นายฉลองชัย คงอดสำห	พนักงานตักแต่งสวน		
นายสุธรรม เตียงทอง	พนักงานขับรถยนต์		
นางสาวสุกัญญา นิยมตรง	ผช.จพง.การเงินและบัญชี		
นายกิตติศักดิ์ เชื้อมาก	ผช.นายช่างโยธา		
นางสาวสุนิศา กระรัมย์	ผช.นายช่างไฟฟ้า		
นางสาวพลอยไพลิน ชูตาลัด	ผช.จพง.ธุรการ		
นางระติรัตน์ อินทร์ทิม	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
นางกัญญาพัช ประสิทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
นางจาริรัตน์ สหุนาลุ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
นางสาวไพบูลย์ บุญมา	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		
นายเศรษฐวงศ์ สงวนศรี	คนงานทั่วไป(ขับรถยนต์)		
นายทองยอน คงชนะ	คนงานทั่วไป(ยาม)		

โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในองค์กร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ในวันศุกร์ที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

ณ วัดประทุมธรรมชาติ ตำบลแกใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดสุรินทร์

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
นายธีระยุทธ บุญประเสริฐ	คนงานทั่วไป	ธีระยุทธ	
นายณัฐจักร คำปลิว	คนงานทั่วไป(งานป้องกันฯ)	ณัฐจักร	
นายพิสิทธิ์ จิตเย็น	คนงานทั่วไป(งานป้องกันฯ)	พิสิทธิ์	
นางสาวไพโรธ ถือกกล้า	คนงานทั่วไป(งานธุรการ)	ไพโรธ	
นางสาวศิริยากร ฝืนทอง	คนงานทั่วไป(งานแม่บ้าน)	ศิริยากร	
นางสาวศรียา แสนกล้า	คนงานทั่วไป(งานวิเคราะห์)	ศรียา	
นายสุรศักดิ์ สงวนศรี	คนงานทั่วไป (งานจัดเก็บรายได้)	สุรศักดิ์ สงวนศรี	
นางสาวนฤธนิชา รัตนวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	นฤธนิชา	
นางสาวธัญจิรา เบญจเจด	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ธัญจิรา	
นางสุวรรณา ทางดี	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	สุวรรณา	
นางสาวภัศรา มุลาลินัน	ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป)	ภัศรา	

นางสาว ธนิทา แววิสุ

ธนิทา